2024

FREKVENS

Business Region Aarhus i tal

TAL OM

- Erhvervslivet
- Arbejdskraften
- Den internationale arbejdskraft
- Det grønne vækstcenter

BUSINESS REGION AARHUS

FREKVENS 2024 er udgivet i maj 2024. Rapporten er en statistisk beskrivelse af erhvervslivet og arbejdskraften i hele Business Region Aarhus. Analysen er digitalt tilgængelig på:

www.businessregionaarhus.dk

FREKVENS udkommer hvert andet år og har til formål at levere solid viden og analyser, der kan vise udviklingen i Business Region Aarhus. Her fremhæves såvel regionens styrker som områder, hvor der kan være behov for fremtidige strategiske indsatser til gavn for erhvervslivet.

Udgivelse

Business Region Aarhus

Maj 2024

Foto

Gert Medom (s. 6, 11 og 34)
Grenå Havn (s. 14)
Randers Kommune (s. 19)

Redaktion og analyse

Index100

FORORD

ENORMT POTENTIALE I DANMARKS GRØNNE VÆKSTCENTER

Det er med stor glæde, at jeg kan præsentere den nyeste udgave af FREKVENS. Publikationen dykker ned i den seneste udvikling i det østjyske erhvervsliv og stiller skarpt på den østjyske byregions position og rolle i Danmarks samlede erhvervsstruktur. Tallene taler deres tydelige sprog. Østjylland står stærkt som Danmarks andet vækstcenter – bl.a. med en særlig styrke inden for den grønne sektor.

I årets udgave af FREKVENS sætter vi derfor også spotlys på vores unikke position som Danmarks grønne vækstcenter med et særtema. Tallene viser, at det østjyske erhvervsliv har en stor aktie i Danmarks grønne førertrøje. I en tid, hvor alle verdens lande står lige på tærsklen til for alvor at investere i den grønne omstilling, er det et vigtigt udgangspunkt. Og det er et udgangspunkt vi skal være stolte af og værne om. Vi har derfor i Business Region Aarhus samarbejdet om en bunden opgave med fortsat at sikre, at virksomhederne har de rette betingelser til at holde sig i føretrøjen.

Adgang til kvalificeret arbejdskraft er en vigtig nøgle til at indfri det enorme potentiale. Jeg kan, efter at have læst rapporten, bekræfte, at der er flere aha-oplevelser, hvor data tydeligt viser, at vi har gode rammer til fortsat at tiltrække arbejdskraft, men også flere steder hvor der er behov for at sætte ind, hvis den positive udvikling skal fortsætte.

Når du har læst FREKVENS, må du gerne overveje, om din nabo eller kollega kan finde nyttig viden i FREKVENS til gavn for udviklingen i Østjylland.

Rigtig god læselyst.

Frands Fischer
Formand i Business Region Aarhus

INDHOLD

s. 7
Den sammenhængende byregion
– Pendling og flyttemønstre

s. 15
Erhvervslivet
– Virksomheder og arbejdspladser

s. 29
Arbejdskraften
– Udbud og kvalifikationer

s. 41
Den internationale arbejdskraft
– Fordeling og udvikling

SÆRTEMA

s. 51
Det grønne vækstcenter
– Omsætning og arbejdspladser

26 %

AF BYREGIONENS ARBEJDSPLADSER VARETAGES AF **INDPENDLERE** FRA EN ANDEN **MEDLEMSKOMMUNE**

50 %

STIGNING I DE PRIVATE VIRKSOMHEDERS **EKSPORT** PÅ FIRE ÅR. 26 % STIGNING PÅ LANDSPLAN

4 UD AF 9

RESSOURCEOMRÅDER ER **STYRKEPOSITIONER** FOR BUSINESS REGION AARHUS

BUSINESS REGION AARHUS I KORTE TRÆK

18 %

AF LANDETS **GRØNNE ARBEJDSPLADSER** FINDES I BUSINESS REGION AARHUS

48 %

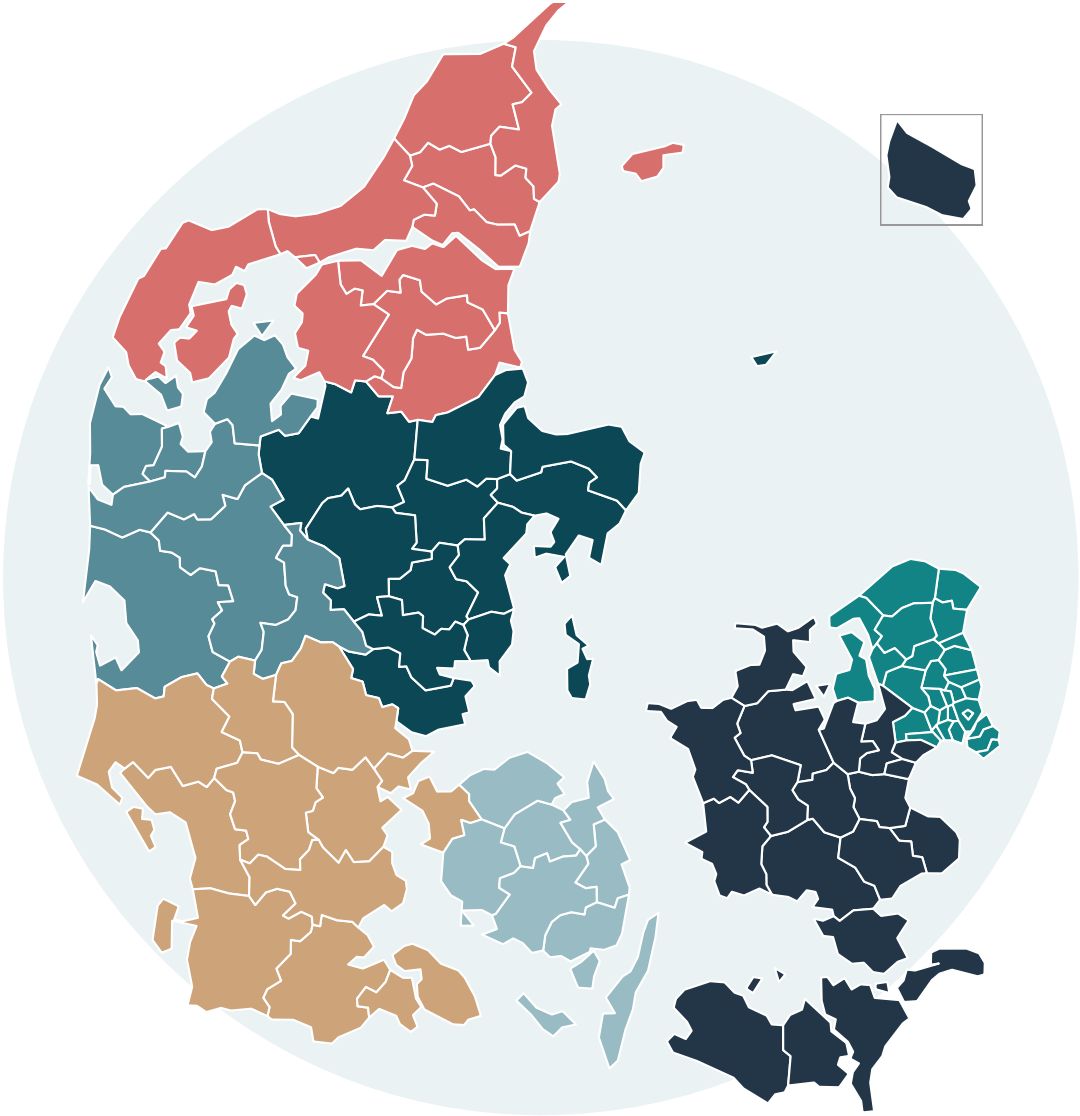
AF LANDETS **GRØNNE OMSÆTNING** KOMMER FRA VIRKSOMHEDER MED HOVEDSÆDE I BUSINESS REGION AARHUS

26 %

STIGNING I DEN **INTERNATIONALE ARBEJDSKRAFT** PÅ FIRE ÅR. 7,8 % STIGNING I DEN SAMLEDE ARBEJDSKRAFT

SYV BYREGIONER

FREKVENS sammenligner Business Region Aarhus med seks andre områder af Danmark. Områderne svarer til de områder, som de regionale arbejdsmarkedsråd dækker — med undtagelse af Sjælland og Bornholm, som her er slået sammen. Vi kalder for nemhedens skyld områderne for byregioner. Kortet her viser, hvordan de er afgrænset.



Byregioner

I FREKVENS sammenligner vi tal for Business Region Aarhus med tilsvarende tal for resten af landet. Dette gør vi for at give perspektiv på tallene om erhvervslivet og arbejdskraften.

Business Region Aarhus er den næststørste af de syv byregioner målt på antallet af borgere i den erhvervsaktive alder.

Der bor lidt over 650.000 borgere i alderen 18 til 66 år i Business Region Aarhus i 2024. Det svarer til 17,5 % af alle danske borgere i den erhvervsaktive alder.

Det samlede indbyggertal i Business Region Aarhus er på lidt over 1 million. Det svarer til 17,3 % af alle indbyggere i Danmark.

Afgrænsning

Afgrænsning af byregionerne er foretaget med udgangspunkt i de såkaldte RAR-områder, som er de områder, de regionale arbejdsmarkedsråd dækker over.

I FREKVENS anvendes Østjylland og byregionen synonymt med Business Region Aarhus.

Borgere i den erhvervsaktive alder svarer til borgere i alderen 18-66 år.

DEN **SAMMENHÆNGENDE** BYREGION

Pendling og flyttemønstre

PENDLING OG FLYTTEMØNSTRE SKABER SAMMENHÆNGSKRAFT

Business Region Aarhus er et sammenhængende arbejdsmarked og erhvervsområde, som er centreret omkring regionens største by, Aarhus. Det sammenhængende arbejdsmarked kommer blandt andet til udtryk gennem en stor pendling, der forbinder byregionens 12 medlemskommuner.

Stor intern pendling i Business Region Aarhus

Næsten 135.000 borgere pendler dagligt til og fra arbejde mellem de 12 medlemskommuner i Business Region Aarhus. Det vil sige, at godt en fjerdedel af alle arbejdspladser i Business Region Aarhus varetages af borgere med bopæl i en anden medlemskommune. Til sammenligning er det kun knap en tiendedel af arbejdspladserne i byregionen, der varetages af borgere med bopæl i en kommune uden for Business Region Aarhus.

Den store pendlertrafik er en styrke for det lokale erhvervsliv, men stiller også store krav til trafikforbindelserne i byregionen. Det er derfor naturligt, at Business Region Aarhus har stort fokus på at forbedre mobiliteten i Østjylland.

Lokale flytninger fylder mest

Business Region Aarhus er også forbundet internt igennem borgernes flyttemønstre. Hele 61 % af de 30-66-årige borgere, der flytter fra en kommune i Business Region Aarhus, flytter til en anden medlemskommune. De bliver altså i byregionen.

Aarhus er katalysator for befolkningsvæksten i hele byregionen

Aarhus Kommune tiltrækker hvert år mange unge fra andre dele af landet til Business Region Aarhus. Mellem 2021 og 2022 fik Aarhus netto næsten 3.000 flere unge til byen fra områder udenfor byregionen. En stor del af disse unge tager til Aarhus for at studere. Når de bliver ældre, flytter mange videre til andre kommuner i Business Region Aarhus.

"Aarhus' tiltrækningskraft på unge mennesker bidrager således positivt til befolknings-udviklingen i hele byregionen"

Der er 1.900 flere 30-66-årige, som hvert år flytter fra Aarhus til resten af byregionen, end der flytter den anden vej. Aarhus' tiltrækningskraft på unge mennesker bidrager således positivt til befolkningsudviklingen i hele byregionen.

Jyder flytter i højere grad hjem igen

Når 30-66-årige flytter fra Business Region Aarhus til resten af Jylland, er der i højere grad tale om hjemkommere, end når der flyttes til områderne øst for Lillebælt. Hjemkommere er personer, der flytter tilbage til det område, de er vokset op i. 33 % af de 30-66-årige, der flytter fra Business Region Aarhus til Sydjylland mellem 2021 og 2022, boede således i Sydjylland som 15-årige.

26 %

af alle arbejdspladser i Business Region Aarhus varetages i 2022 af medarbejdere, der pendler ind fra en anden medlemskommune.

61 %

af alle 30-66-årige, der flyttede fra en medlemskommune, flyttede til en anden kommune i byregionen mellem 2021 og 2022.

1.954

flere 30-66-årige flyttede fra Aarhus til de øvrige medlemskommuner mellem 2021 og 2022, end der flyttede den anden vej.

Et sammenhængende arbejdsmarked

Østjyderne transporterer sig i høj grad på tværs af kommunegrænserne for at komme på arbejde.

Personer omtales som pendlere i dette afsnit, når de arbejder i en anden kommune, end de bor i.

16 % af de beskæftigede borgere, der har bopæl i de 11 øvrige medlemskommuner, pendler til Aarhus, og i hver af medlemskommunerne er det over 3 pct. I Aarhus' fire nabokommuner er det mindst 30 % af de beskæftigede borgere, der pendler ind til Aarhus.

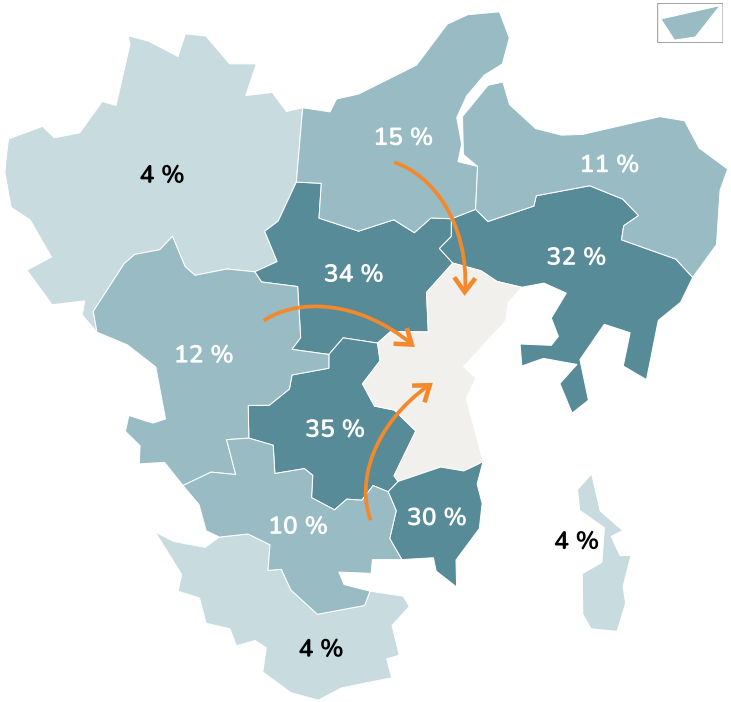
Samtidig varetages mindst 3 % af arbejdspladserne i de 11 øvrige kommuner af beskæftigede med bopæl i Aarhus Kommune, og samlet set varetages 8 % af arbejdspladserne i resten af byregionen af borgere med bopæl i Aarhus.

850 beskæftigede borgere pendler dagligt fra Aarhus til Norddjurs Kommune

5 % af arbejdspladserne i Norddjurs Kommune er besat af indpendlere fra Aarhus Kommune. Det svarer til, at knap 850 personer hver dag tager fra Aarhus til Norddjurs for at gå på arbejde. Omvendt pendler 11 % af de beskæftigede borgere med bopæl i Norddjurs den anden vej til en arbejdsplads i Aarhus.

PENDLING TIL AARHUS KOMMUNE

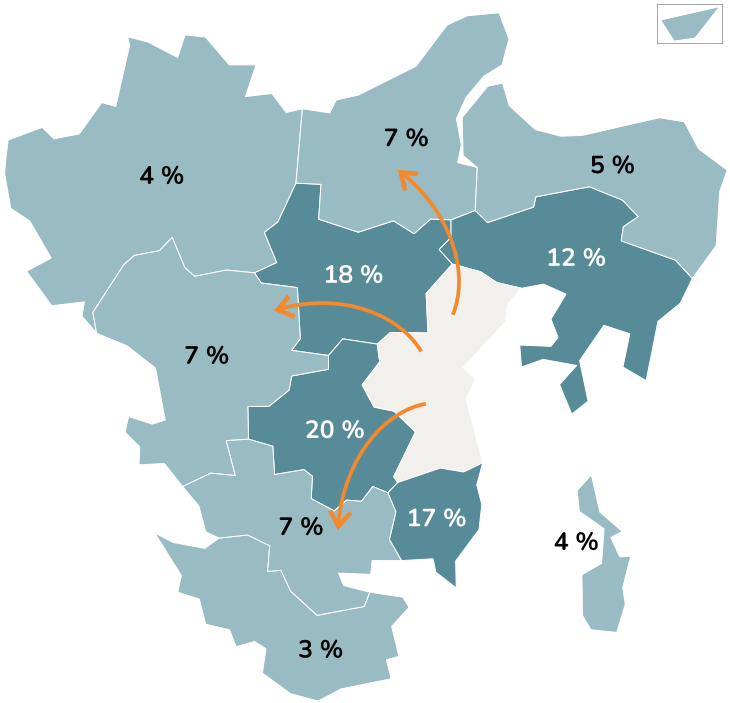
Kortet viser, hvor stor en andel af kommunens beskæftigede borgere der arbejder i Aarhus Kommune i 2022.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

PENDLING FRA AARHUS KOMMUNE

Kortet viser, hvor stor en andel af kommunens arbejdspladser der udfyldes af medarbejdere med bopæl i Aarhus Kommune i 2022.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Stigende intern pendling og pendling ind i byregionen

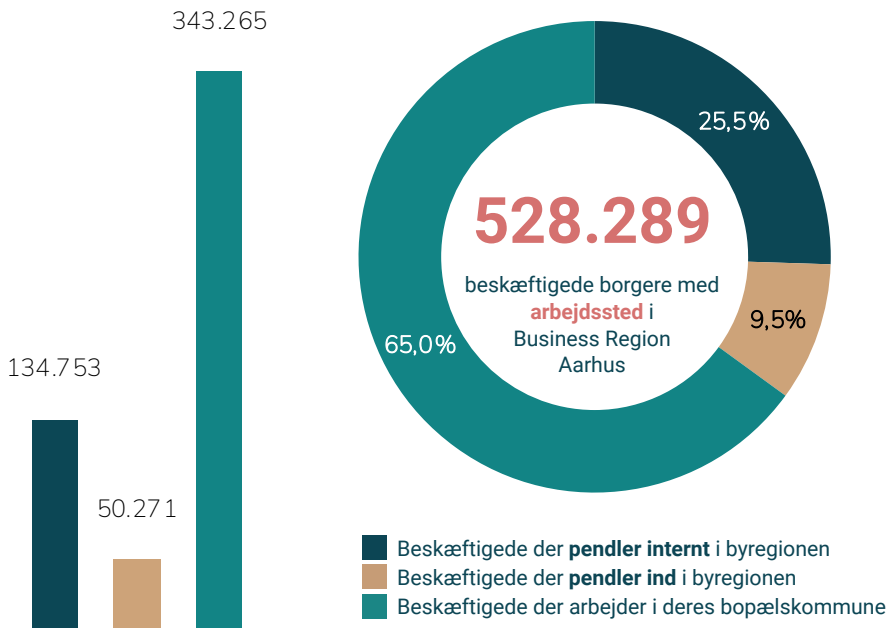
Pendlertrafikken er stor mellem de 12 kommuner i Business Region Aarhus. I Favrskov og Skanderborg varetages næsten halvdelen af alle arbejdspladser af beskæftigede, der pendler ind fra de øvrige 11 kommuner. De to kommuner har samtidig den største andel borgere, der pendler til arbejde i andre medlemskommuner — skarpt efterfulgt af borgerne i Odder og Syddjurs Kommune.

I 2022 pendler næsten 135.000 borgere dagligt til og fra arbejde mellem to kommuner i Business Region Aarhus. Det svarer til, at knap 26 % af alle arbejdspladser i de 12 kommuner varetages af medarbejdere med bopæl i en anden medlemskommune. Yderligere 10 % af arbejdspladserne varetages af medarbejdere med bopæl uden for Business Region Aarhus.

Både interne pendlere og indpendlere udgør en stadig større andel af de beskæftigede i Business Region Aarhus. I 2011 var det således kun knap 8 % arbejdspladserne, der var besat af indpendlere, mens knap 23 % var besat af borgere, der pendlede internt i byregionen.

PENDLING FOR BORGERE MED ARBEJDSSTED I BUSINESS REGION AARHUS

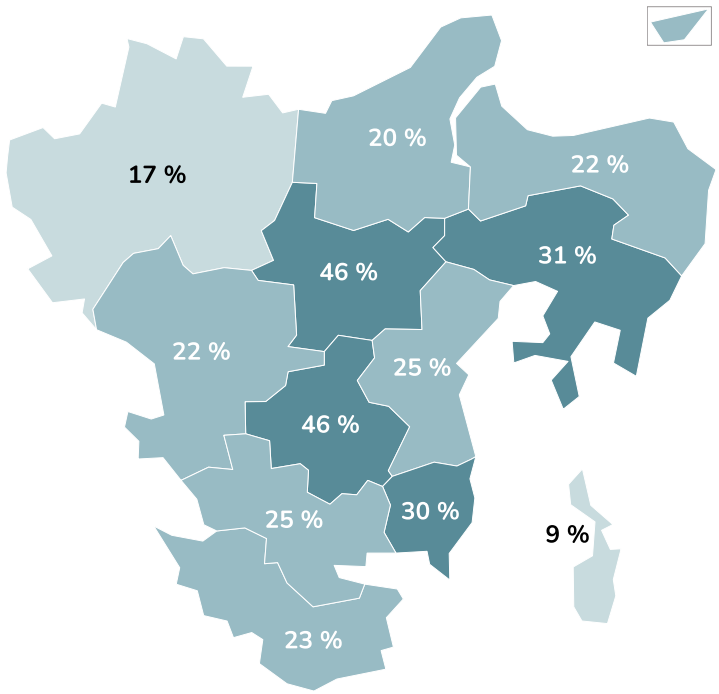
Diagrammerne viser fordeling af borgere med arbejdssted i Business Region Aarhus på pendlingskategorier i 2022.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

ANDEL ARBEJDSPLADSER BESAT AF INDPENDLERE FRA EN ANDEN MEDLEMSKOMMUNE

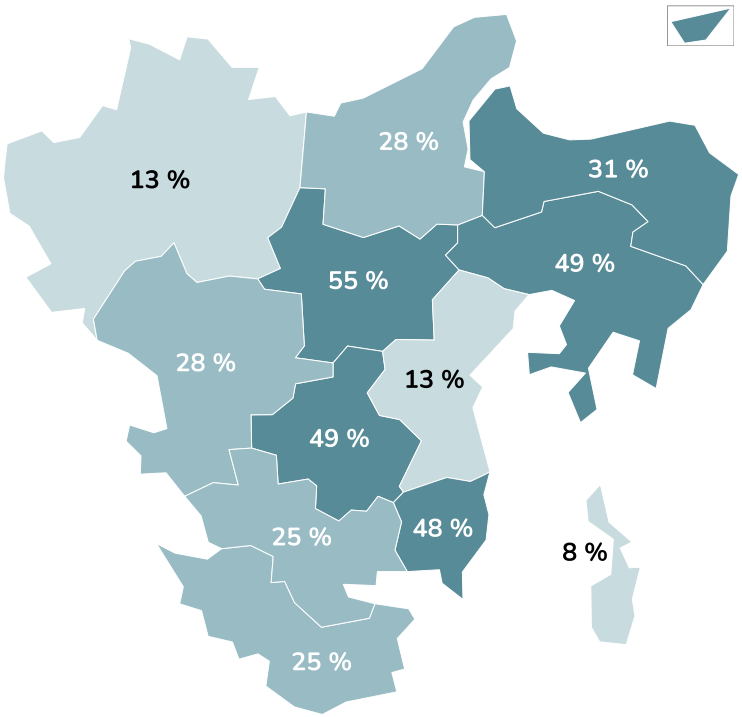
Kortet viser, hvor stor en andel af de beskæftigede borgere med arbejdssted i hver kommune der har bopæl i en af de andre medlemskommuner i Business Region Aarhus i 2022.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

ANDEL BORGERE, DER PENDLER TIL EN ANDEN MEDLEMSKOMMUNE

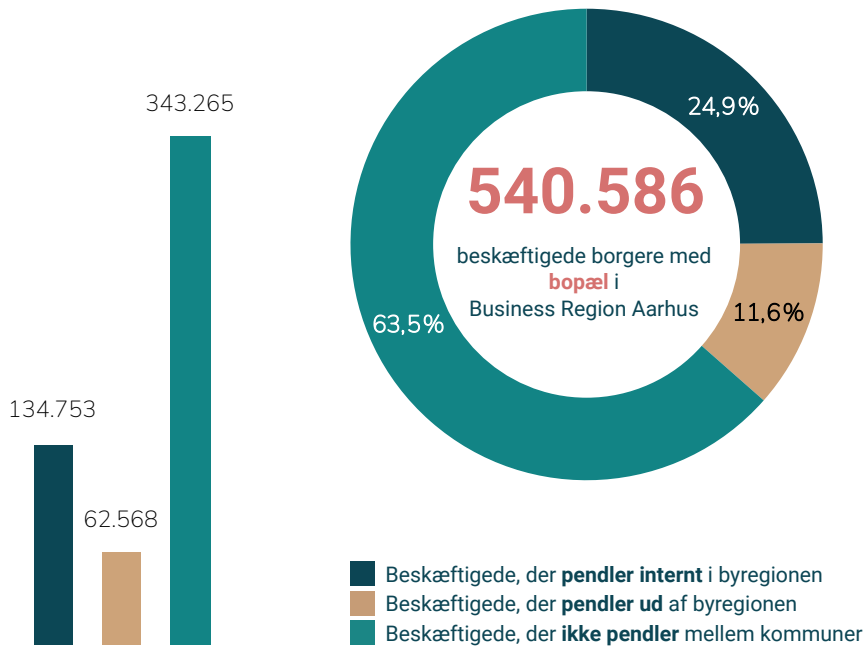
Kortet viser, hvor stor en andel af de beskæftigede borgere med bopæl i hver kommune der har arbejdssted i en af de andre medlemskommuner i Business Region Aarhus i 2022.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

PENDLING FOR BORGERE MED BOPÆL I BUSINESS REGION AARHUS

Diagrammerne viser fordeling af beskæftigede borgere med bopæl i Business Region Aarhus på pendlingskategorier i 2022.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

240.000

beskæftigede borgere i alderen 18-66 år, der enten er bosat eller beskæftiget i Business Region Aarhus, arbejder mindre end 10 km fra deres bopæl.

Det svarer til 45 % af arbejdskraften (se mere på side 33).

Mange bliver i byregionen, når de flytter

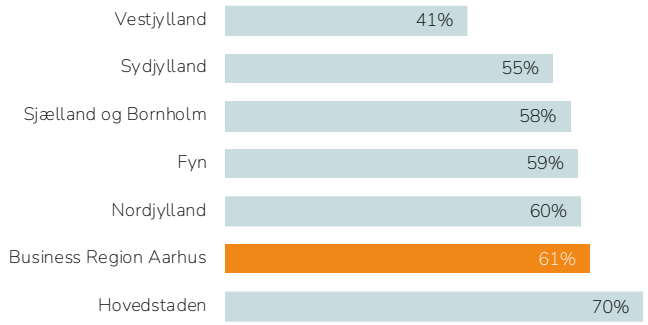
Særligt de 30-66-årige borgere flytter ofte lokalt mellem to medlemskommuner i stedet for at flytte helt ud af byregionen. I denne aldersgruppe flytter 61 % internt i byregionen, hvilket er den næsthøjeste andel blandt de syv byregioner efter Hovedstaden.

I 2021-2022 var der en relativt stor intern nettoflytning af 18-29-årige til Aarhus, men omvendt en endnu større nettoflytning af 30-66-årige fra Aarhus og til de øvrige 11 medlemskommuner.

En intern flytning er en flytning fra én medlemskommune til en anden. Fokus på nettoflytninger betyder, at vi ser på forskellen mellem de interne flytninger ind og ud af den enkelte kommune.

ANDEL INTERNE FLYTNINGER FOR 30-66-ÅRIGE

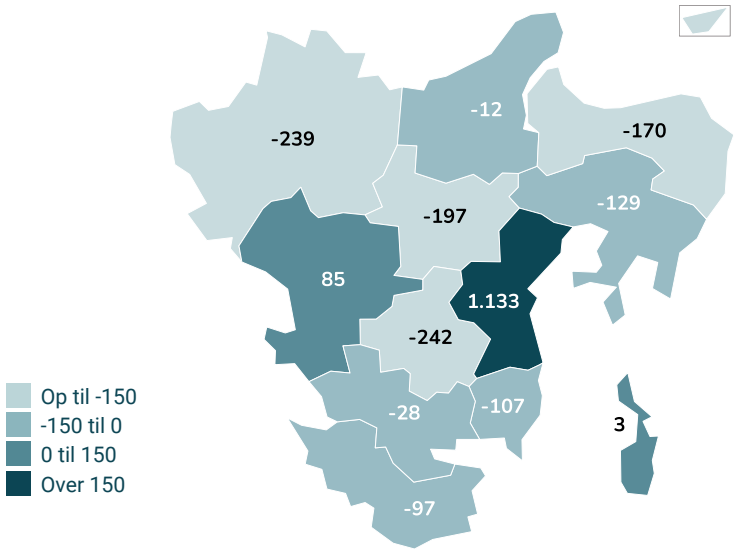
Diagrammet viser, hvor mange af de 30-66-årige, der flyttede fra en kommune i årene 2021-2022, som flyttede til en anden kommune i samme byregion.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

INTERN FLYTTEBALANCE FOR 18-29-ÅRIGE

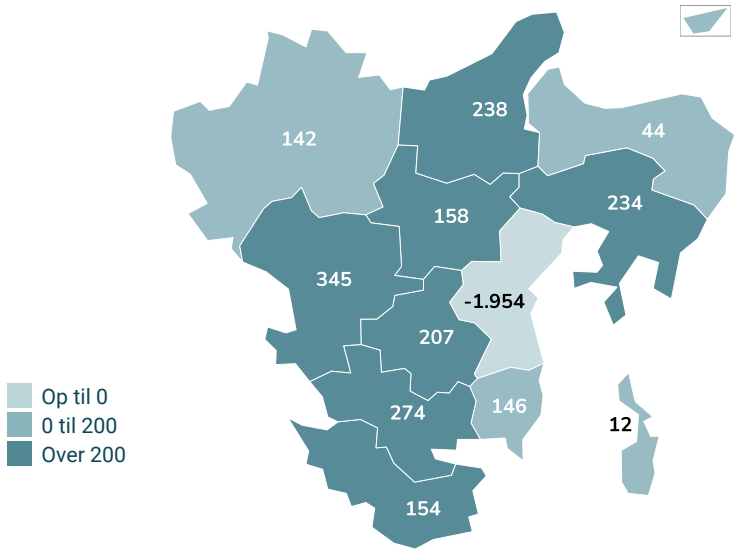
Kortet viser, hvor mange 18-29-årige, der flytter til kommunen fra en anden kommune i Business Region Aarhus i peridoen 2021-2022 fratrukket de 18-29-årige, der flytter fra kommunen til en anden kommune i byregionen i samme periode. Positive tal angiver en nettotilflytning, mens negative tal angiver en nettofraflytning.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

INTERN FLYTTEBALANCE FOR 30-66-ÅRIGE

Kortet viser, hvor mange 30-66-årige, der flytter til kommunen fra en anden kommune i Business Region Aarhus i peridoen 2021-2022 fratrukket de 30-66-årige, der flytter fra kommunen til en anden kommune i byregionen i samme periode. Positive tal angiver en nettotilflytning, mens negative tal angiver en nettofraflytning.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

De unges indgang til byregionen

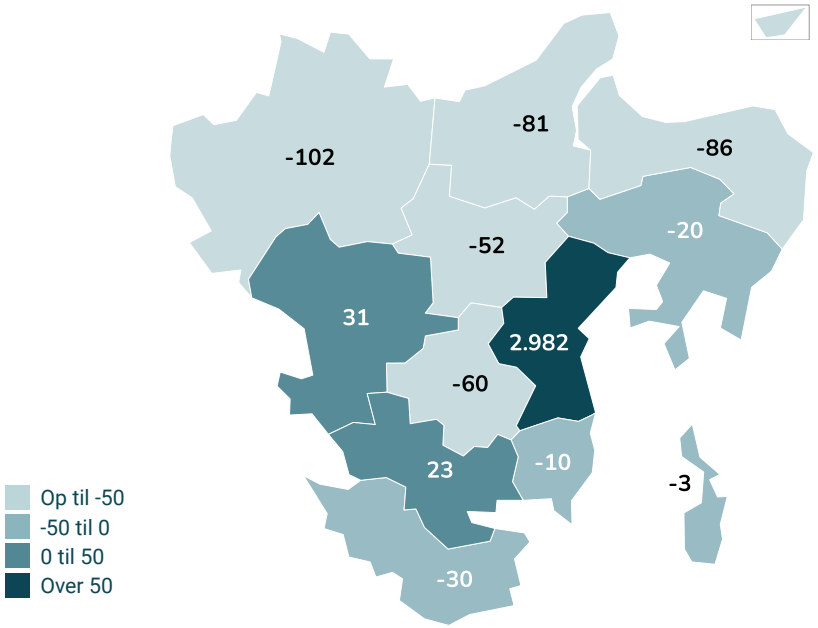
Aarhus tiltrækker hvert år mange unge fra hele landet. En stor del vælger at flytte tilbage til den kommune, de boede i, da de var 15 år. Disse kan betegnes som "hjemkommere"

Når de unge bliver ældre, vælger en stor del af dem at blive boende i byregionen frem for at vende tilbage til deres barndomsregion. Af dem, der flytter fra Business Region Aarhus, er der en særligt stor andel hjemkommere iblandt dem, der flytter til de omkringliggende jyske byregioner.

Hele 33 % af de 30-66-årige, der flytter fra Business Region Aarhus til Sydjylland, boede der, da de var 15 år. Tilsvarende er det kun 12 % af dem, der flytter til Hovedstaden, som voksede op der.

EKSTERN FLYTTEBALANCE FOR 18-29-ÅRIGE

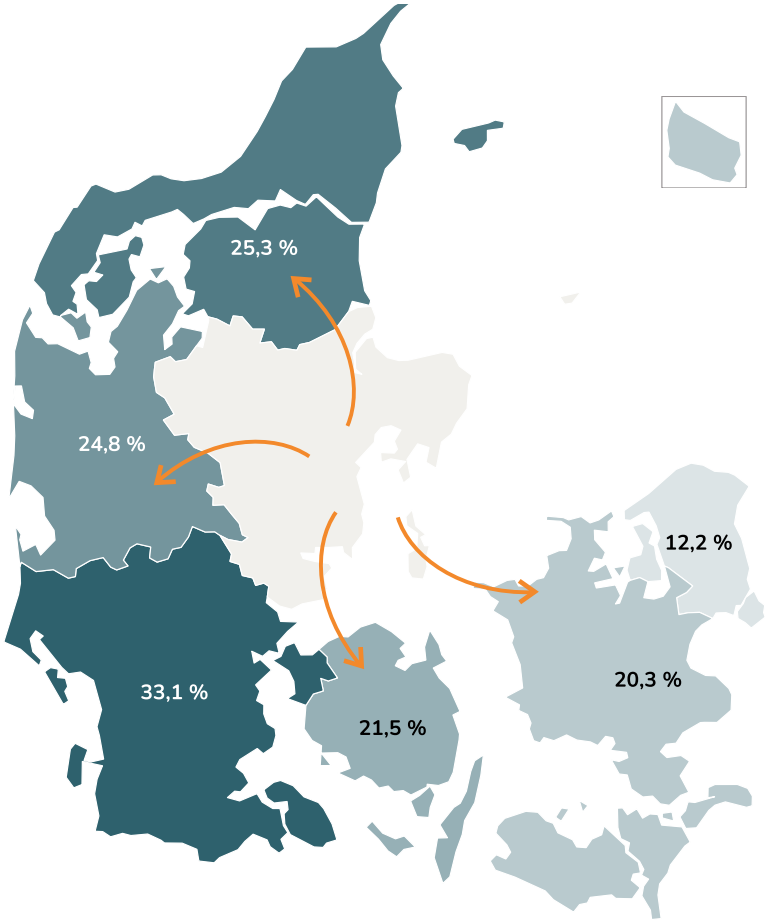
Kortet viser, hvor mange 18-29-årige, der flytter til kommunen fra en kommune uden for Business Region Aarhus i perioden 2021-2022 fratrukket de 18-29-årige, der flytter fra kommunen og til en kommune uden for byregionen i samme periode. Positive tal angiver en nettotilflytning, mens negative tal angiver en nettofraflytning.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

ANDEL 30-66-ÅRIGE FRAFLYTTERE, DER ER VOKSET OP I TILFLYTNINGSOMRÅDET

Kortet viser andelen af de 30-66-årige, der flytter fra Business Region Aarhus til de andre byregioner mellem 2021 og 2022, der er hjemkommere. Hjemkommere er personer, der boede i tilflytningsområdet, da de var 15 år gamle.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

ERHVERVSLIVET | BUSINESS REGION AARHUS

Virksomheder og arbejdspladser

ET ROBUST ERHVERVSLIV MED FART PÅ EKSPORTEN

Det østjyske erhvervsliv blomstrer. I de seneste år er både antallet af private arbejdspladser, den private omsætning og særligt eksporten steget mere i Business Region Aarhus end på landsplan. Antallet af private virksomheder med hovedsæde i byregionen er også steget jævnt og nåede i 2022 op på knap 70.000 virksomheder.

Hurtigt videre efter pandemien

Allerede i 2020 var der gode tegn på, at det østjyske erhvervsliv havde klaret sig godt igennem nedlukningerne under COVID-19-pandemien.

"Særligt mellem 2020 og 2021 er der kommet fart på eksporten"

I dag er det tydeligt, at det østjyske erhvervsliv er særdeles robust og har klaret sig godt igennem krisen. I både 2020 og 2021 steg virksomhedernes omsætning — i modsætning til på landsplan, hvor omsætningen hhv. faldt og havde en mere moderat stigning.

Men særligt de østjyske virksomheders eksportvækst imponerer. På bare fire år er de østjyske virksomheders eksport steget med 50 %, mens den er steget med 26 % på landsplan. Særligt mellem 2020 og 2021 er der kommet fart på eksporten i Business Region Aarhus.

Antallet af private arbejdspladser i byregionen faldt en smule under pandemien, men i 2022 har byregionens virksomheder alligevel formået at skabe godt 9 % flere private arbejdspladser end i 2018.

Styrkepositioner på flere områder

Erhvervslivet i Business Region Aarhus er særlig stærkt inden for ressourceområderne Fødevarer, Energi/Miljø, Møbler/Beklædning og Bygge/Bolig.

På disse ressourceområder ligger en relativt stor del af byregionens omsætning og private arbejdspladser, og en stor del af den værdi, som byregionens erhvervsliv skaber, er således koncentreret omkring disse områder.

Samtidig er væksten i både omsætning og arbejdspladser større på disse områder end på landsplan, og der er altså tale om ressourceområder, der er i en positiv udvikling i Business Region Aarhus sammenlignet med landsplan.

Endelig er de fire styrkepositioner kendetegnet ved, at en relativt stor andel af de beskæftigede på områderne er højtuddannede. Dette er en indikator for, at der er en høj grad af specialisering inden for områderne.

150 mia.

— så meget eksporterer de private virksomheder for inden for styrkepositionerne Fødevarer, Energi/Miljø og Møbler/Beklædning.

18,4 %

af landets samlede private omsætning kom fra virksomheder med hovedsæde i Business Region Aarhus – 17,5 % af befolkningen i den erhvervsaktive alder bor i Business Region Aarhus.

4 ud af 9

ressourceområder er Business Region Aarhus stærkere på end andre byregioner. Der er tale om Fødevarer, Energi/Miljø, Møbler/Beklædning samt Bygge/Bolig.

Flere og flere private virksomheder

Antallet af private virksomheder med hovedsæde i Business Region Aarhus (dvs. CVR-nummer registreret i Business Region Aarhus) er steget fra 2020 til 2021, men stigningen er derefter fladet ud. I 2022 havde i alt 69.971 virksomheder hovedsæde i byregionen. Danmarks Statistik har ændret definitionen af virksomheder, der medregnes som aktive, og inkluderer med den nye metode en del flere virksomheder end tidligere.

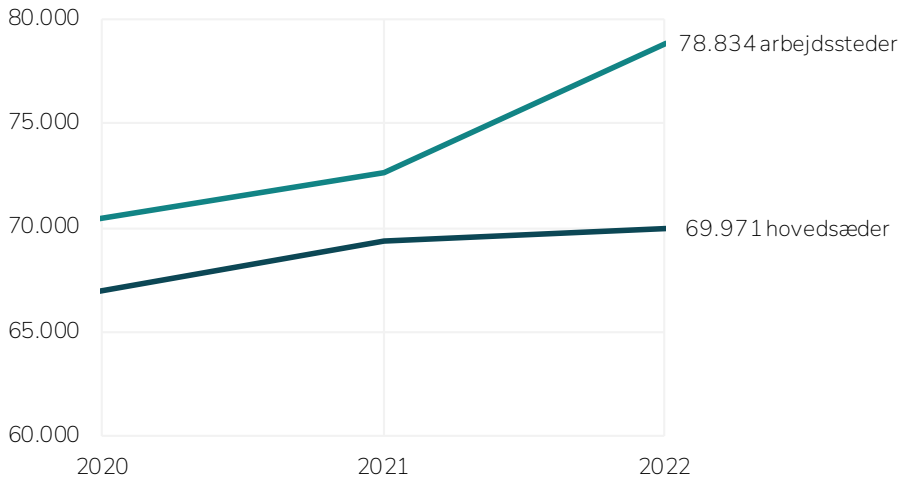
Antallet af fysiske arbejdssteder er steget parallelt med antallet af hovedsæder frem til 2021, men er herefter steget kraftigere end hovedsæderne. At der er flere arbejdssteder end hovedsæder, skyldes to forhold: For det første kan den samme virksomhed have flere arbejdssteder i Business Region Aarhus. For det andet kan virksomheder med hovedsæde i andre dele af landet have ét eller flere arbejdssteder i byregionen.

De private virksomheder havde i 2022 78.834 arbejdssteder i Business Region Aarhus.

8.863 af disse arbejdssteder tilhørte virksomheder med hovedsæde uden for byregionen.

UDVIKLING I PRIVATE VIRKSOMHEDER

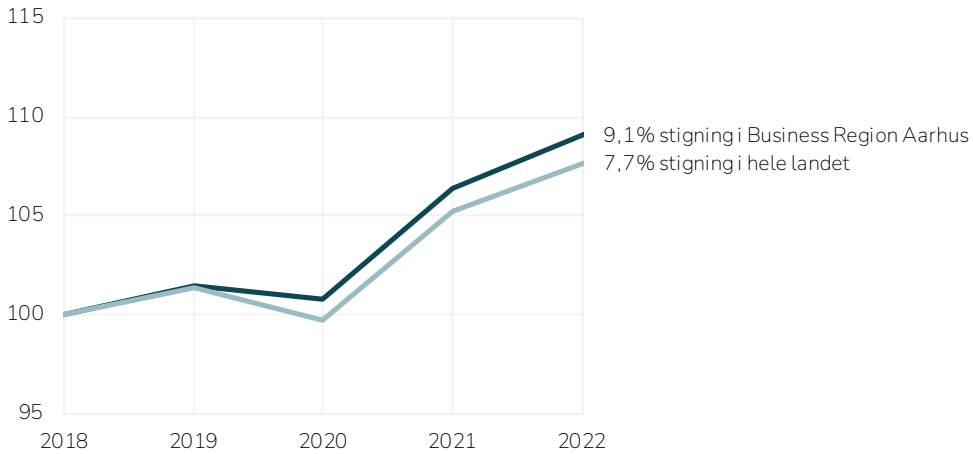
Diagrammet viser udviklingen i antallet af private virksomheders hovedsæder og deres arbejdssteder i Business Region Aarhus. Med arbejdssteder forstås her virksomhedernes fysiske lokationer. Danmarks Statisk har ændret metode til opgørelse af private virksomheder, og udviklingen vises derfor kun tilbage til 2020.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

UDVIKLING I PRIVATE ARBEJDSPLADSER

Diagrammet viser den procentvise udvikling i antal private arbejdspladser i Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2018). Arbejdspladser forstås her som stillinger eller jobs.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Godt videre efter pandemien

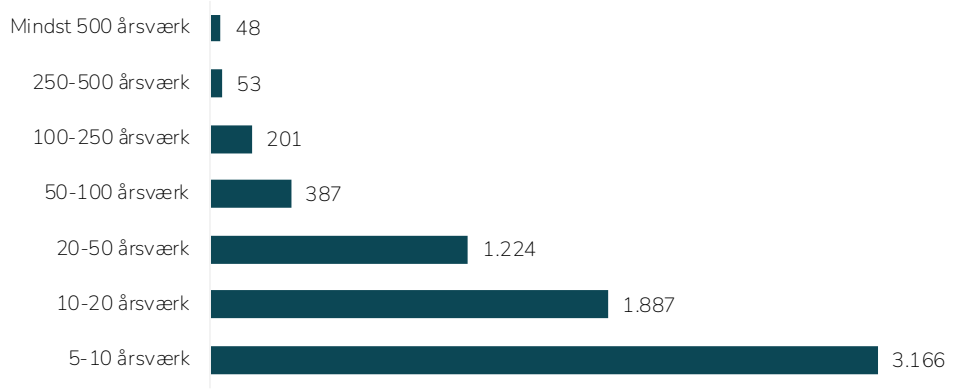
Antallet af private arbejdspladser i Business Region Aarhus faldt midlertidigt i 2022, men steg derefter kraftigt fra 2020 til 2021, og er derefter steget jævnt svarende til udviklingen før pandemien. Under pandemien faldt antallet af arbejdspladser mindre i Business Region Aarhus end både på landsplan og i Hovedstaden.

Business Region Aarhus havde 371.980 private arbejdspladser i 2022, hvilket var 9 % flere end i 2018.

Til sammenligning var væksten i antal arbejdspladser på landsplan knap 8 % i samme periode og knap 10 % i hovedstadsområdet, som også er kommet godt tilbage efter pandemien.

BYREGIONENS VIRKSOMHEDER FORDELT PÅ STØRRELSE

Diagrammet viser antallet af private virksomheder med mindst fem årsværk og hovedsæde i Business Region Aarhus i 2022 fordelt på virksomhedernes størrelse.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

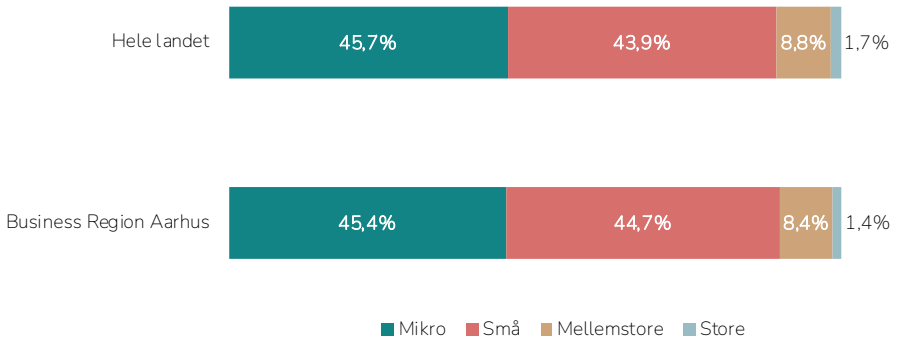
Mange små virksomheder

Både i Business Region Aarhus og på landsplan er der langt flest små virksomheder. I Business Region Aarhus er der 63.005 af de helt små virksomheder med under fem årsværk, men også mikro og små virksomheder (10-50 årsværk) fylder meget i statistikken.

Business Region Aarhus har særligt mange små virksomheder sammenlignet med landsplan. 17,1 % af landets virksomheder i denne størrelse er registreret med CVR-nummer i Business Region Aarhus.

VIRKSOMHEDERNES STØRRELSE SAMMENLIGNET MED LANDSPLAN

Diagrammet viser størrelsesfordelingen af private virksomheder med mindst fem årsværk i Business Region Aarhus og hele landet i 2022.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100. Mikro: < 10 årsværk, Små: 10-50 årsværk, Mellemstore: 50-250 årsværk, Store: > 250 årsværk.

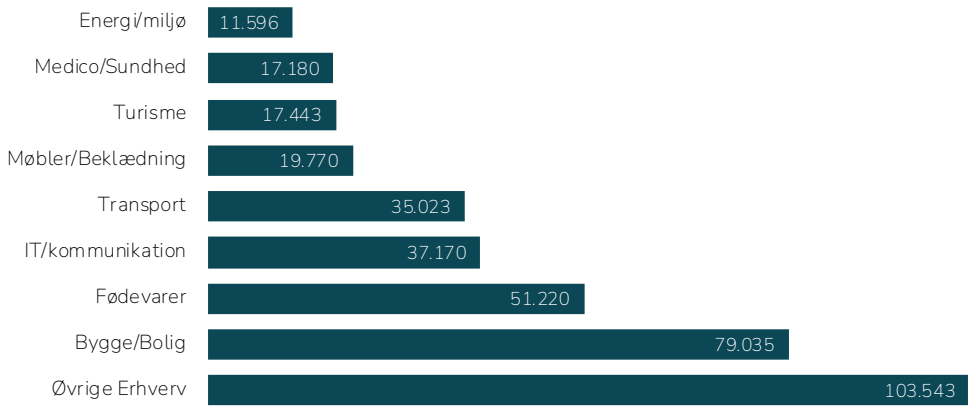
BYREGIONENS ANDEL AF LANDETS VIRKSOMHEDER

Diagrammet viser hvor mange procent af landets private virksomheder, der har hovedsæde i Business Region Aarhus i 2022. Virksomhederne er fordelt efter størrelse.

Kilde: Danmarks Statistik og Index100. Mikro: < 10 årsværk, Små: 10-50 årsværk, Mellemstore: 50-250 årsværk, Store: > 250 årsværk.

PRIVATE ARBEJDSPLADSER FORDELT PÅ RESSOURCEOMRÅDER

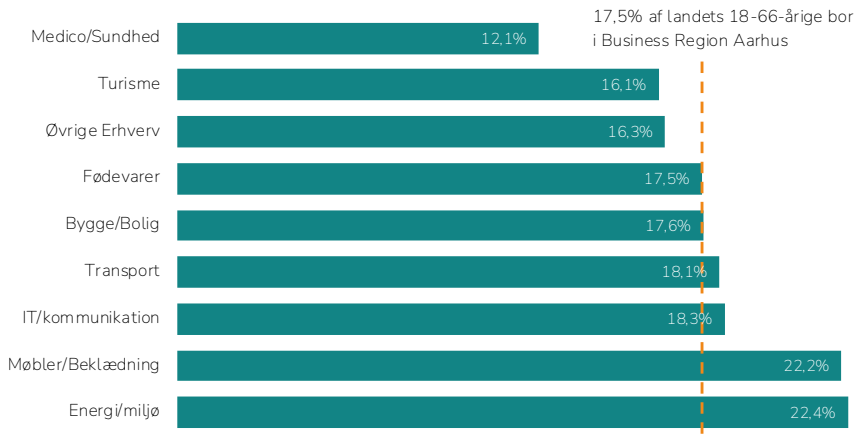
Diagrammet viser antallet af private arbejdspladser i Business Region Aarhus fordelt på ressourceområder i 2022.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

BYREGIONENS ANDEL AF ARBEJDSPLADSERNE PÅ LANDSPLAN

Diagrammet viser, hvor stor en andel af de private arbejdspladser på landsplan der ligger i Business Region Aarhus inden for de forskellige ressourceområder i 2022.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Ressourceområder

Danmarks Statistik bruger betegnelsen ressourceområde om et sammenhængende erhvervsområde, hvor alle de inkluderede brancher medvirker i produktionen af beslægtede slutprodukter.

Et ressourceområde omfatter hele værdikæden fra primærproducent over forarbejdning til salg.

Der er i alt otte ressourceområder og en stor restkategori. Restkategorien "Øvrige erhverv" dækker over en lang række forskelligartede brancher, der ikke falder naturligt ind under de otte ressourceområder.

Forskellig koncentration af arbejdspladser

På fem af de ni ressourceområder er byregionens andel af det samlede antal private arbejdspladser på landsplan større end andelen af befolkningen i den erhvervsaktive alder.

Den største koncentration af arbejdspladser i Business Region Aarhus findes på områderne Energi/miljø og Møbler/beklædning.

Business Region Aarhus har en særligt lav andel af det samlede antal arbejdspladser inden for ressourceområdet Medico/sundhed.

50 %

stigning i eksporten fra de private virksomheder i Business Region Aarhus fra 2018 til 2022. På landsplan er de private virksomheders eksport steget med 26 % i samme periode.

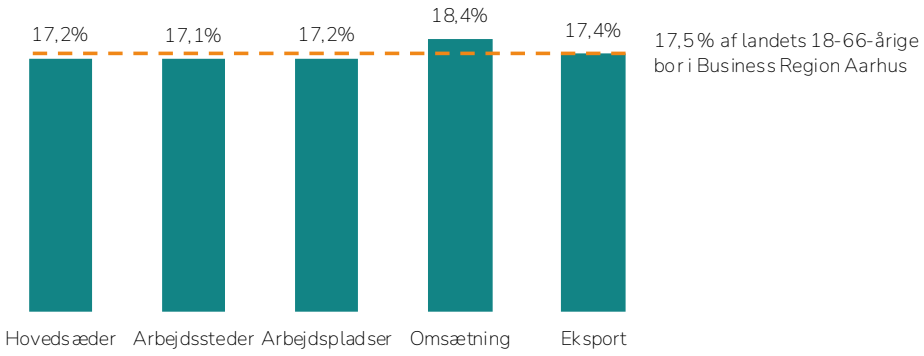
Virksomhederne i Business Region Aarhus bidrager i høj grad til landets omsætning og i stigende grad til eksporten

Virksomheder med hovedsæde i Business Region Aarhus står i 2022 for en forholdsvis stor andel af den samlede private omsætning på landsplan (18,4 %). Til sammenligning rummer byregionen 17,5 % af Danmarks befolkning i den erhvervsaktive alder.

Eksporten er også kommet godt med. I 2020 står de private virksomheder i Business Region Aarhus for 15,2 % af landets eksport. Med den store stigning i eksporten, som fremgår på side 21, er byregionen oppe på hele 17,4 % i 2022.

BYREGIONENS ANDEL AF LANDSTOTALEN PÅ FEM CENTRALE OMRÅDER

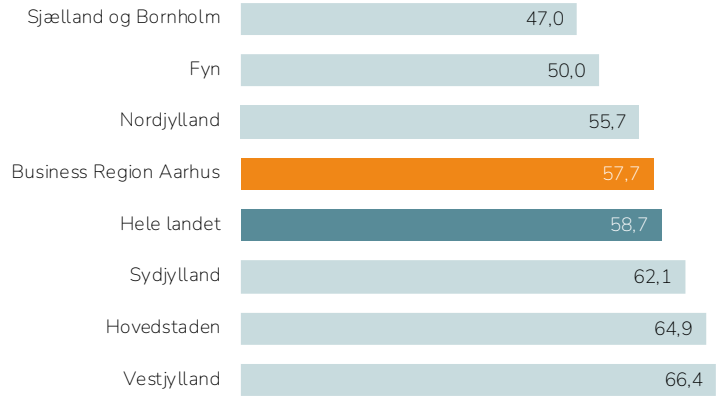
Diagrammet viser, hvor meget Business Region Aarhus udgør af landsplan på fem centrale mål. Dette sammenholdes med byregionens andel af alle borgere i den erhvervsaktive alder (17,5 %) i 2022.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

PRIVATE ARBEJDSPLADSER I BYREGIONERNE

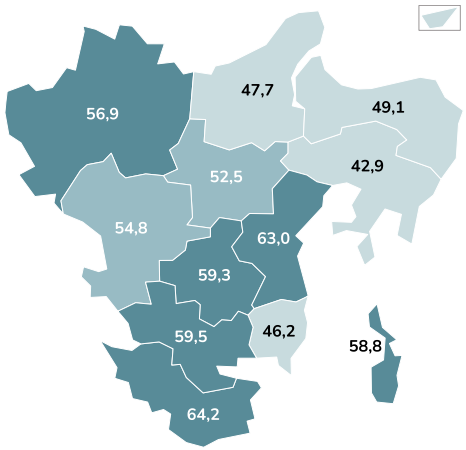
Diagrammet viser, hvor mange private arbejdspladser der er pr. 100 indbyggere i den erhvervsaktive alder med bopæl i byregionerne og hele landet i 2022.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

PRIVATE ARBEJDSPLADSER I KOMMUNERNE

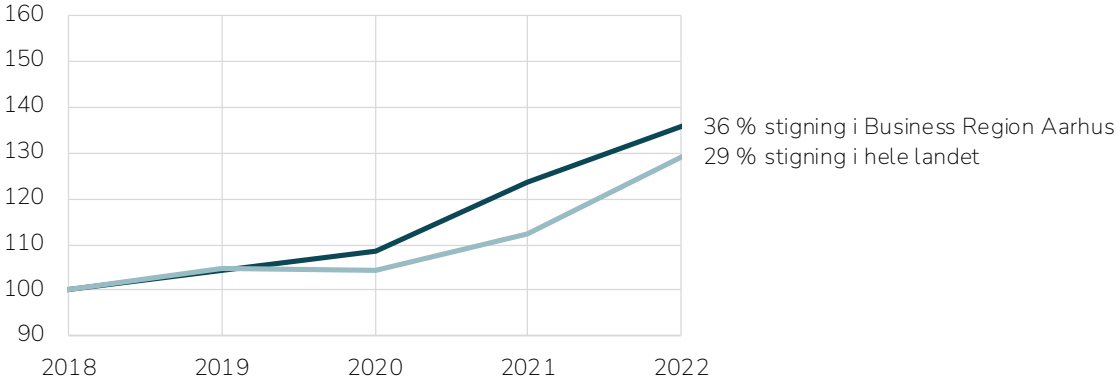
Kortet viser, hvor mange private arbejdspladser der er pr. 100 indbyggere i den erhvervsaktive alder med bopæl i byregionens kommuner i 2022.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

UDVIKLING I DE PRIVATE VIRKSOMHEDERS OMSÆTNING

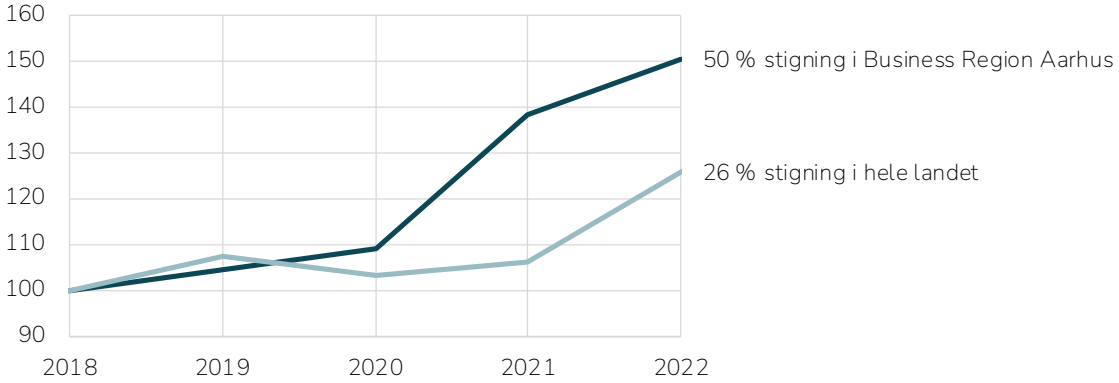
Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private virksomheders omsætning i Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2018). Udviklingen er beregnet på løbende priser. En virksomheds omsætning henregnes til Business Region Aarhus, hvis virksomheden har hovedsæde i byregionen.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDVIKLING I DE PRIVATE VIRKSOMHEDERS EKSPORT

Diagrammet viser den procentvise udvikling i de private virksomheders eksport i Business Region Aarhus og hele landet (Indeks 100 = 2018). Udviklingen er beregnet på løbende priser. En virksomheds eksport henregnes til Business Region Aarhus, hvis virksomheden har hovedsæde i byregionen.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Stor vækst i omsætning

Virksomhederne med hovedsæde i Business Region Aarhus har oplevet en vækst i omsætningen på 36 % fra 2018 til 2022. Det er en væsentlig større vækst end på landsplan, hvor omsætningen kun er steget med 29 %. I Hovedstaden er omsætningen steget med 19 % i samme periode.

Business Region Aarhus skiller sig særligt positivt ud i 2020 og 2021, hvilket tyder på at byregionens virksomheder har klaret sig relativt godt gennem pandemien.

Den positive udvikling i 2020 og 2021 skyldes bl.a., at det hårdt ramte turismeområde fylder mindre i Business Region Aarhus, end det gør på landsplan (se side 18).

Markant eksportvækst

Virksomhederne med hovedsæde i Business Region Aarhus har også øget deres eksport markant fra 2018 til 2022.

Igen skiller byregionen sig særligt positivt ud i 2020 og 2021.

Samlet set er eksporten i Business Region Aarhus vokset med 50 % fra 2018 til 2022, mens den samlede eksport på landsplan er vokset med 26 % i samme periode.

Af de syv byregioner er Business Region Aarhus den region, der har haft den største eksportvækst i perioden.

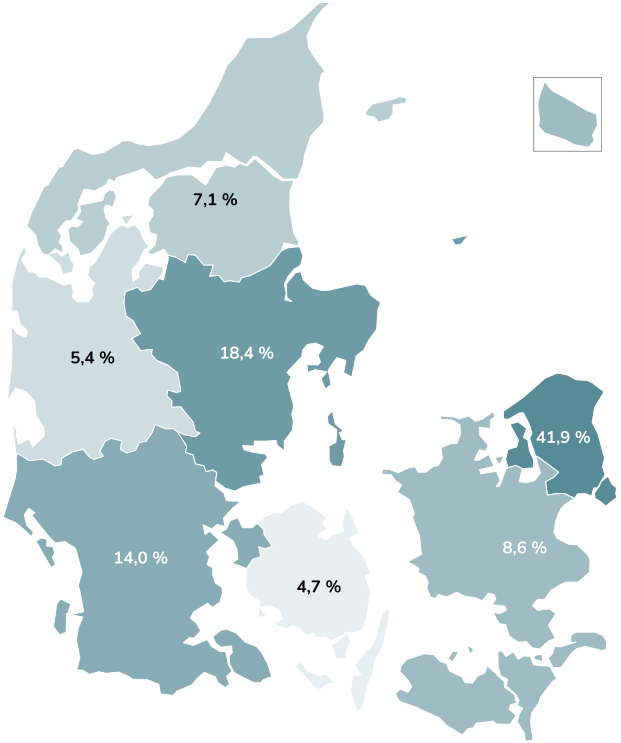
Næststørst andel af både omsætning og eksport

De private virksomheder i Business Region Aarhus står for 18,4 % af landets omsætning og 17,4 % af eksporten på landsplan. Dette placerer byregionen med den næststørste andel af både omsætning og eksport af de syv byregioner.

17,5 % af landets 18-66-årige bor i Business Region Aarhus i 2022, og i det perspektiv ligger omsætningen relativt højt, mens der er plads til forbedringer for eksporten. Den kraftige vækst i eksporten tyder på, at virksomhederne er godt på vej.

DE PRIVATE VIRKSOMHEDERS OMSÆTNING FORDELT PÅ BYREGIONER

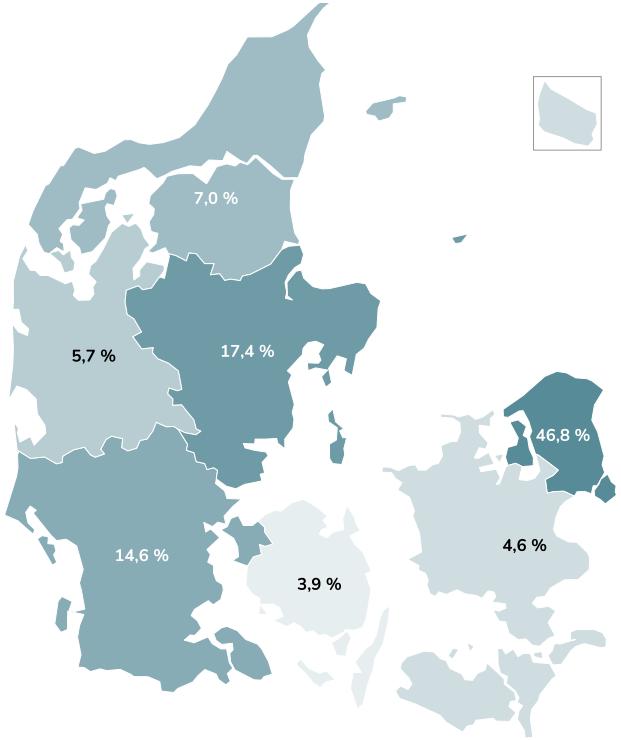
Kortet viser, hvor stor en del af omsætningen i landets private virksomheder der kunne henføres til virksomheder med hovedsæde i de syv byregioner i 2022.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE PRIVATE VIRKSOMHEDERS EKSPORT FORDELT PÅ BYREGIONER

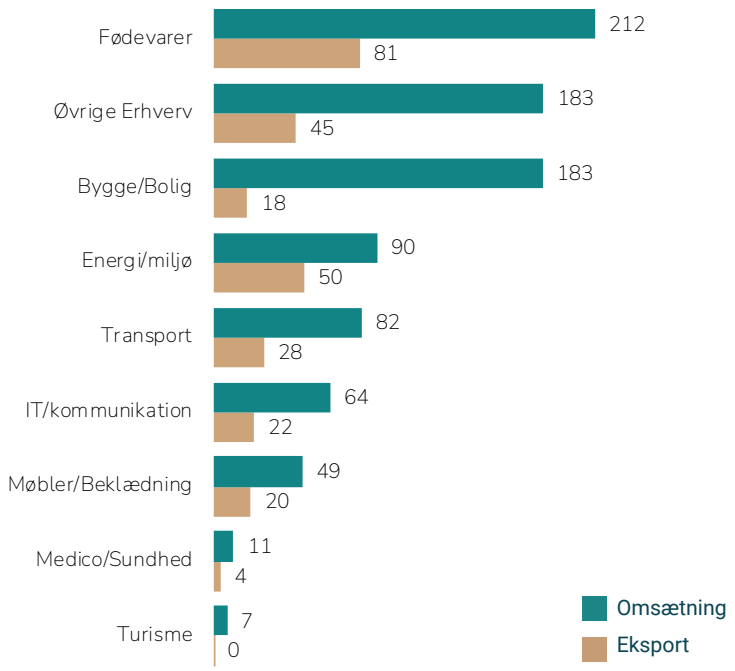
Kortet viser, hvor stor en del af eksporten fra landets private virksomheder der kunne henføres til virksomheder med hovedsæde i de syv byregioner i 2022.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

OMSÆTNING OG EKSPORT PÅ DE NI RESSOURCEOMRÅDER

Diagrammet viser omsætning og eksport (mia. kr.) opgjort for de private virksomheder med hovedsæde i Business Region Aarhus i 2022. Omsætningen og eksporten er fordelt på de ni ressourceområder. Branchen "D Energiforsyning" er udeladt



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Størst omsætning og eksport inden for Fødevarer

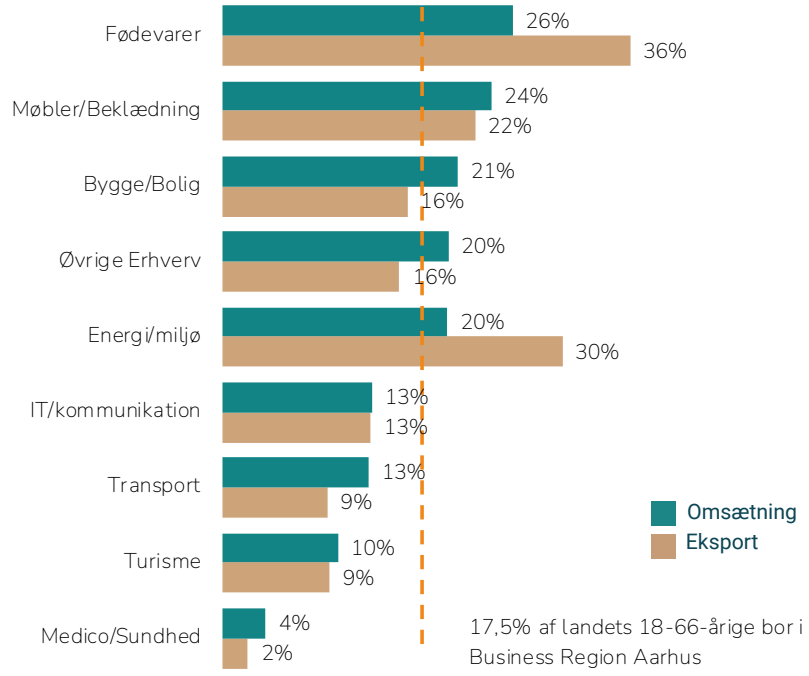
Virksomhederne med hovedsæde i Business Region Aarhus omsatte tilsammen for 882 mia. kr. i 2022. Heraf udgjorde den samlede eksport 268 mia. kr. Ressourceområdet Fødevarer stod både for den største omsætning og den største eksport. Virksomheder inden for de tre styrkepositioner — Møbler/beklædning, Fødevarer og Energi/miljø — hvor Business Region Aarhus har en stor koncentration af landets arbejdspladser (s. 18), eksporterer samlet for 151 mia. kr. i 2022.

På tre områder står byregionen for en stor andel af den samlede omsætning og eksport på landsplan

På ressourceområderne Fødevarer, Møbler/beklædning og Energi/miljø udgør såvel byregionens omsætning som eksport mere end 20 % af den samlede omsætning og eksport på landsplan. Det er væsentligt over byregionens andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder (17,5 %).

BYREGIONENS ANDEL AF OMSÆTNING OG EKSPORT PÅ LANDSPLAN, FORDELT PÅ RESSOURCEOMRÅDER

Diagrammet viser, hvor meget omsætning og eksport for de private virksomheder med hovedsæde i Business Region Aarhus udgjorde af den totale omsætning og eksport inden for hvert ressourceområde på landsplan i 2022. Under Energi/miljø er branchen "D Energiforsyning" udeladt.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Styrkepositioner

En styrkeposition defineres i denne sammenhæng som et ressourceområde, hvor Business Region Aarhus skiller sig positivt ud i forhold til landsplan.

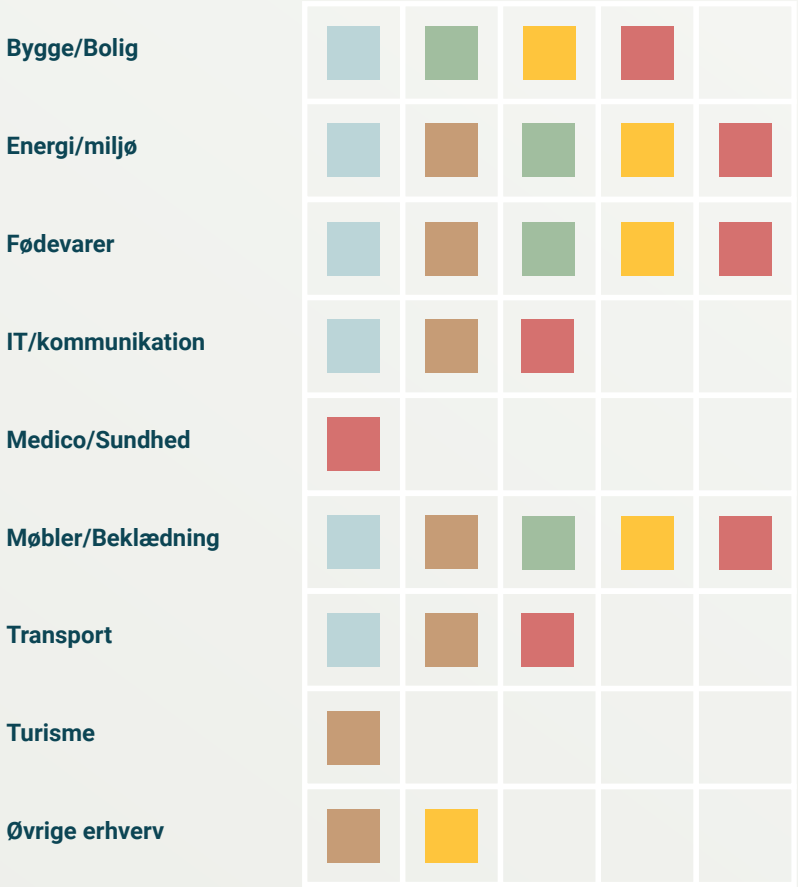
Business Region Aarhus måles på fem forskellige parametre. På hvert af de fem parametre får byregionen et point for ressourceområdet, hvis byregionen ligger over niveauet på landsplan.

De fem parametre er:

1. Andelen af byregionens beskæftigede, som er beskæftigede inden for ressourceområdet i 2022.
2. Udviklingen i byregionens antal beskæftigede på ressourceområdet i perioden 2018-2022.
3. Andelen af byregionens beskæftigede på ressourceområdet, der er højtuddannede i 2022.
4. Ressourceområdets andel af de private virksomheders samlede omsætning i byregionen i 2022.
5. Udviklingen i omsætningen for de private virksomheder inden for ressourceområdet i perioden 2018-2022.

TILDELING AF STYRKEPOINT I BUSINESS REGION AARHUS

Tabellen viser, hvordan Business Region Aarhus tildeles styrkepoint jf. beskrivelsen til venstre.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100

TILDELTE STYRKEPOINT I BUSINESS REGION AARHUS SAMMENLIGNET MED DE ØVRIGE BYREGIONER

Figuren viser, hvor mange styrkepoint Business Region Aarhus får tildelt på de ni ressourceområder sammenlignet med de øvrige byregioner.

Kilde: Danmarks Statistik og Index100

Fire styrkepositioner

Der er fire ressourceområder, hvor Business Region Aarhus skiller sig positivt ud blandt de syv byregioner:

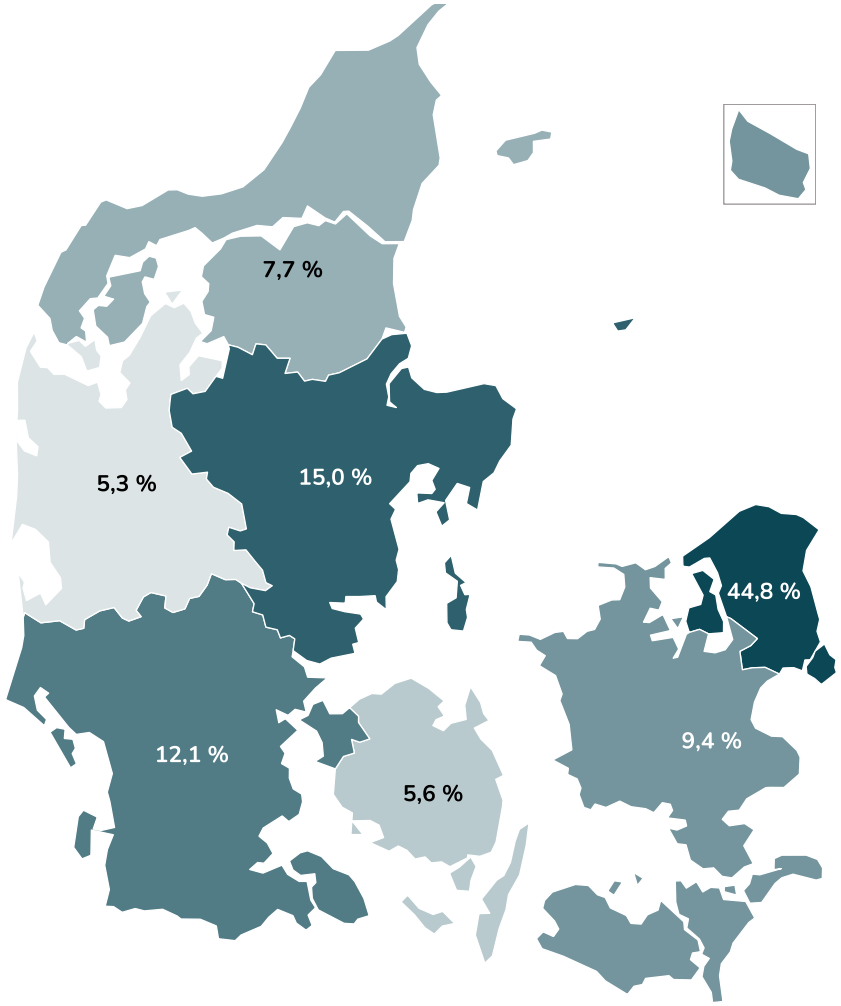
- **Bygge/Bolig**
- **Energi/miljø**
- **Fødevarer**
- **Møbler/Beklædning**

På disse fire ressourceområder scorer byregionen fire eller fem ud af fem styrkepoint — og højest af de syv byregioner,

Inden for de 9 ressourceområder er det Hovedstaden og Business Region Aarhus, der ligger i top.

BYREGIONERNES ANDEL AF BNP

Kortet viser landets samlede BNP i 2022 fordelt på byregionerne.



Kilde: Danmtarks Statistik og Index100

Business Region Aarhus bidrager betydeligt til BNP

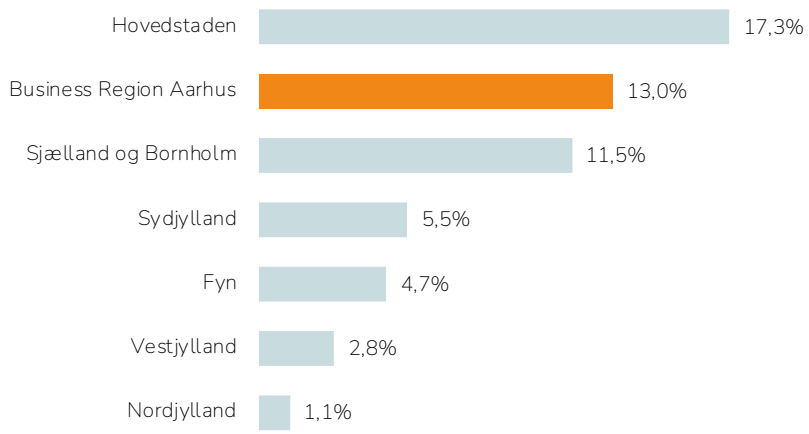
Det regionale BNP viser, hvor meget der bliver produceret på arbejdspladserne i byregionerne. Byregionernes andel af BNP i 2022 viser en fordeling, hvor særligt Hovedstaden og Business Region Aarhus bidrager. Knap 45 % af landets BNP kommer i 2022 fra Hovedstaden, mens 15 % kommer fra Business Region Aarhus. I 2022 voksede Danmarks BNP samlet set med 2,7%.

Den procentvise stigning i byregionernes BNP fra 2017-2022 viser igen, at Business Region Aarhus er det næststørtste vækstområde.

På kommuneniveau er der stor variation på tværs af størrelse, geografi og afstand til byer. Væksten i BNP er i høj grad drevet af store virksomheder.

PROCENTVIS STIGNING I BYREGIONERNES BNP

Diagrammet viser det proctentvise stigning i byregionernes BNP 2017-2022.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Mange eksportarbejdspladser i Jylland

En relativt stor andel af de jyske arbejdspladser skyldes eksport, enten direkte eller indirekte. Alle de fire jyske byregioner ligger over landsgennemsnittet på 40,3 %, mens de tre østligste byregioner ligger under.

Eksportarbejdspladser udgør 40,8 % af alle arbejdspladser i Business Region Aarhus, hvilket er en lidt større andel end på landsplan.

De to byregioner, hvor eksportarbejdspladser udgør den største andel af alle arbejdspladser, er Vestjylland og Sydjylland. Den laveste andel eksportarbejdspladser findes i hovedstadsområdet.

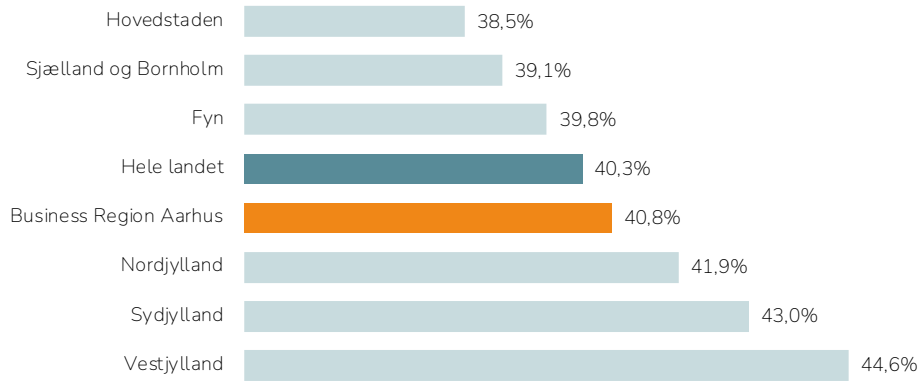
Tredjeflest patenter og varemærker

Virksomheder og borgere i Business Region Aarhus stod for lidt færre ansøgte patenter og registrerede varemærker i 2021-2023 end gennemsnittet på landsplan.

Alligevel lå Business Region Aarhus på en tredjeplads blandt de syv byregioner, hvilket skyldes et særligt højt antal patenter og varemærker i Hovedstadsområdet set i forhold til antallet af borgere i den erhvervsaktive alder. Antallet af ansøgte patenter og registrerede varemærker var også stort i Vestjylland.

ANDELEN AF DE PRIVATE ARBEJDSPLADSER, DER SKYLDES EKSPORT

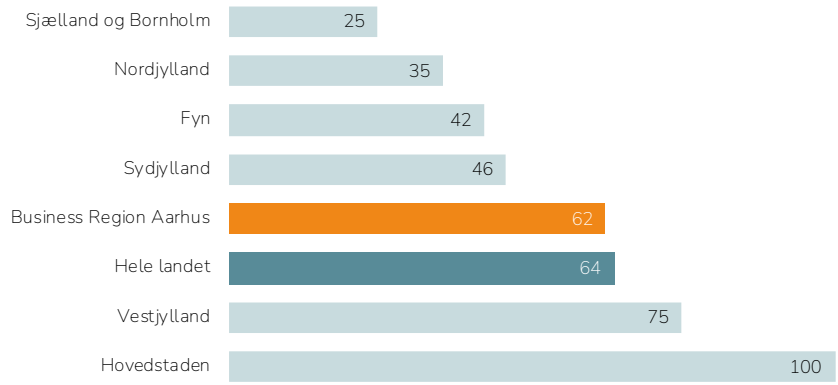
Diagrammet viser andelen af de private arbejdspladser i byregionerne, der - direkte eller indirekte - skyldes eksport i 2021.



Kilde: Dansk Industri, Danmarks Statistik og Index100.

PATENTER OG VAREMÆRKER

Diagrammet viser det gennemsnitlige årlige antal registrerede varemærker og ansøgte patenter hos den Europæiske Patentmyndighed med gyldighed i Danmark i 2021-2023, opgjort pr. 100.000 borgere i den erhvervsaktive alder.



Kilde: Patent- og Varemærkestyrelsen og Index100.

ARBEJDSKRAFTEN I BUSINESS REGION AARHUS

Udbud og kvalifikationer

EN STOR, VELKVALIFICERET OG UNG ARBEJDSSTYRKE

Adgang til velkvalificeret arbejdskraft er et væsentligt konkurrenceparameter for de østjyske virksomheder. Erhvervslivet i Business Region Aarhus har inden for en realistisk pendlingsafstand adgang til arbejdskraft på over én million personer. Hvor koncentrationen af arbejdskraft er højest er der adgang til en arbejdstyrke på omkring 300.000 personer inden for kun 30 minutters kørsel i bil.

Faktisk og potentiel arbejdskraft

Det samlede arbejdsudbud kan opdeles i faktisk arbejdskraft og potentiel arbejdskraft. Den faktiske arbejdskraft består dels af borgere, der bor og arbejder i Business Region Aarhus og dels af indpendlere, som har bopæl uden for byregionen. Den potentielle arbejdskraft består af udpendlere, lokale ledige, potentielle indpendlere i arbejde og potentielle indpendlere uden arbejde.

Udpendlere har højt løn- og uddannelsesniveau

De borgere, der pendler ud af Business Region Aarhus, har et højere løn- og uddannelsesniveau end de borgere, der pendler ind i byregionen. Lønniveauet for indpendlerne til Business Region Aarhus ligger dog ikke langt efter niveauet for udpendlerne. Udpendlernes baggrundsforhold viser, at der i de omkringliggende byregioner er efterspørgsel efter højtuddannet arbejdskraft med bopæl i Business Region Aarhus.

(U)Balancer i udbud og efterspørgsel

En simpel fremskrivning af udbud og efterspørgsel på arbejdskraften i byregionen viser i tråd med tidligere analyser, at efterspørgslen efter arbejdskraft med en erhvervsfaglig uddannelse vil overstige udbuddet i de kommende år.

Der er allerede i 2022 en relativt stor del af indpendlerne til byregionen, som har en erhvervsfaglig uddannelse, men behovet for at rekruttere erhvervsfaglig arbejdskraft fra byregionens oplandskommuner må altså forventes kun at stige de kommende år.

"Fra enkelte områder vest for Aarhus og ned mod Skanderborg kan man endda nå en arbejdstyrke på omkring 300.000 personer inden for kun 30 minutters kørsel i bil"

En ung, højtuddannet og vellønnet arbejdskraft

De beskæftigede i Business Region Aarhus er kendetegnet ved at være unge, højtuddannede og vellønnede, når man sammenligner med de andre seks byregioner. Kun Hovedstaden har en yngre, mere højtuddannet og vellønnet arbejdsstyrke. De to byregioner fylder tilsammen så meget i landstotalen, at landsgennemsnittet ligger tæt på Business Region Aarhus.

Det er særligt inden for ressourceområderne Energi/miljø, Fødevarer og Møbler/beklædning, at andelen af beskæftigede med lang videregående uddannelse er højere i Business Region Aarhus end på landsplan.

22.000

— så mange personer med en erhvervsfaglig uddannelse vil der mangle i Business Region Aarhus i 2027 sammenlignet med 2022 ifølge vores fremskrivning.

41 %

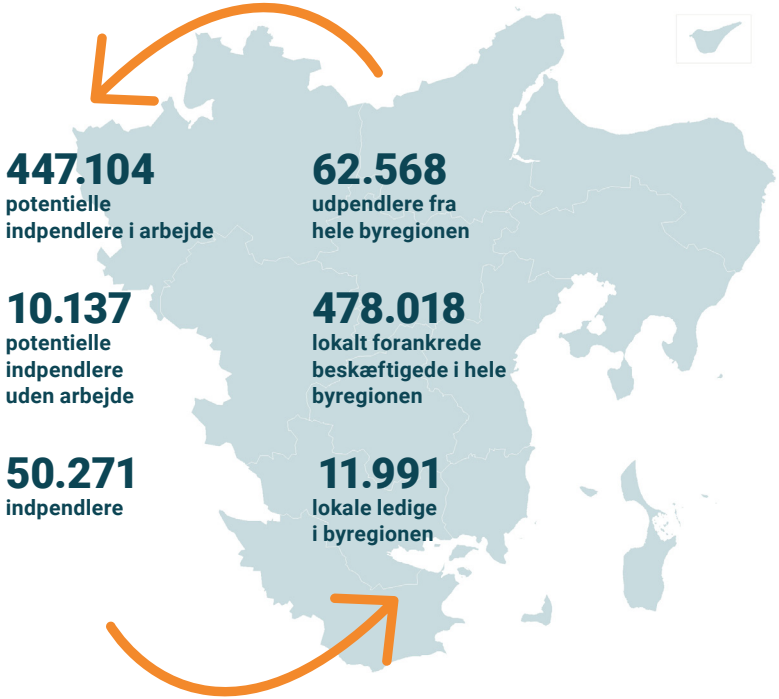
af de 30-66-årige, der bor og arbejder i Business Region Aarhus' oplandskommuner, har en erhvervsfaglig uddannelse — mod 36 % af dem, der både bor og arbejder i byregionen.

22 %

af beskæftigede borgere med bopæl eller arbejdssted i byregionen har 40 km eller længere til arbejde.

14 OPLANDSKOMMUNER MED POTENTIELLE INDPENDLERE

ADGANG TIL ARBEJDSKRAFT PÅ OVER 1 MILLION PERSONER



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Erhvervslivets adgang til arbejdskraft

Adgang til kvalificeret arbejdskraft er et væsentligt konkurrenceparameter for private virksomheder. For erhvervslivet i Business Region Aarhus behøver denne arbejdskraft ikke have bopæl i byregionen, hvis blot den bor i realistisk pendlingsafstand.

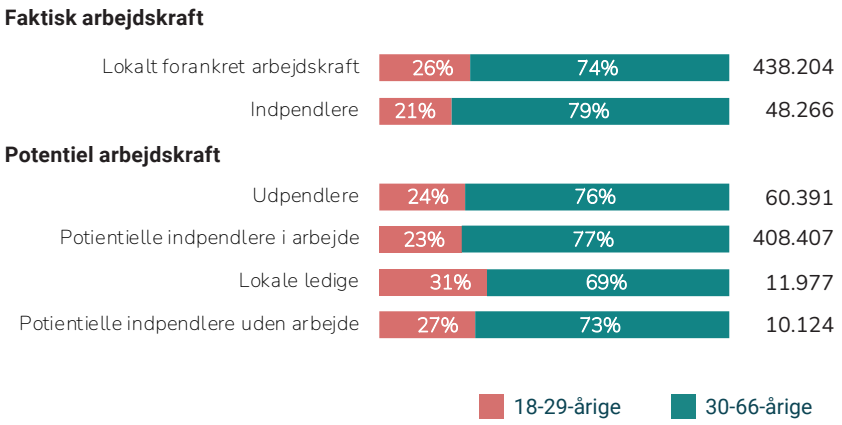
Det samlede udbud af arbejdskraft i og omkring Business Region Aarhus kan opdeles i seks undergrupper, som er vist på kortet ovenfor. De potentielle indpendlere bor i kommuner, hvorfra mindst 3 % af alle beskæftigede borgere i 2022 pendlede til et arbejdssted i Business Region Aarhus.

Erhvervslivet i Business Region Aarhus har adgang til arbejdskraft på over 1 million personer, når man lægger de seks grupper sammen.

Alle erhvervsaktive personer er medregnet uanset alder.

ARBEJDSKRAFTENS ALDER

Diagrammet viser aldersfordelingen for personer i den erhvervsaktive alder (18-66 år) opdelt på faktisk og potentiel arbejdskraft i Business Region Aarhus i 2022. Antallet er angivet til højre for søjlerne.



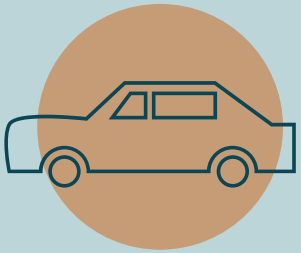
Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Potentiale for erhvervsfaglige indpendlere

Når man ser på aldersfordelingen inden for de seks grupper af arbejdskraft, er det mest de lokale ledige, der springer i øjnene. Blandt de lokale ledige er 31 % af dem i alderen 18-29 år. Indpendlerne er den gruppe, hvor den største andel er 30-66 år.

Rettes fokus på den 30-66-årige del af arbejdskraften, viser der sig et potentiale for rekruttering af arbejdskraft med en erhvervsfaglig uddannelse i oplandet til Business Region Aarhus. Både de potentielle indpendlere i arbejde — som antalsmæssigt er en stor gruppe — og de potentielle indpendlere uden arbejde er karakteriseret ved, at en forholdsvis stor andel har en erhvervsfaglig uddannelse.

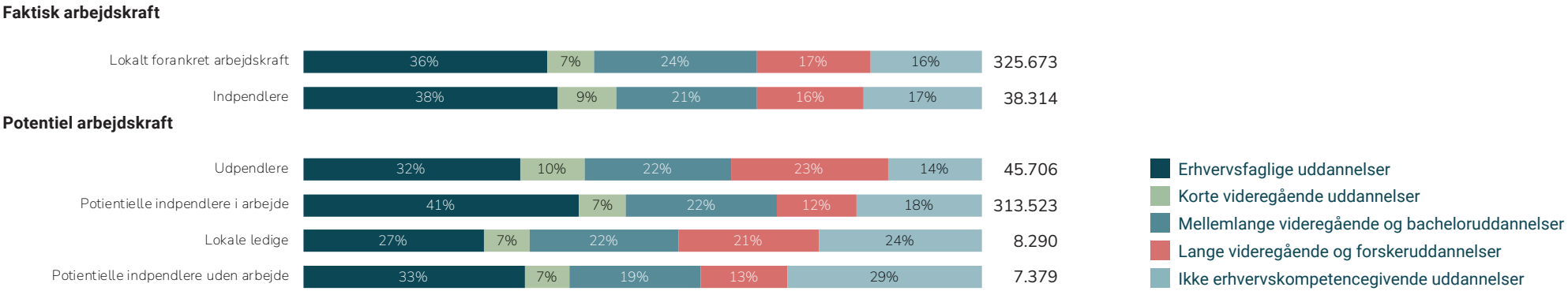
Udpendlerne og de lokale ledige er til gengæld de grupper, der har den største andel med lange videregående uddannelser. Disse grupper udgør en relativt lille andel af arbejdskraften, og det reelle rekrutteringspotentiale er derfor ikke så stort.



Senere i dette afsnit ser vi på det forventede fremtidige behov for arbejdskraft med forskellige uddannelsesniveauer.

DEN 30-66-ÅRIGE ARBEJDSKRAFTS UDDANNELSE

Diagrammet viser fordelingen af højest fuldført uddannelse for de 30-66-årige i den faktiske og potentielle arbejdskraft i Business Region Aarhus i 2022. Antallet er angivet til højre for søjlerne.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Ind- og udpendlere tjener mest

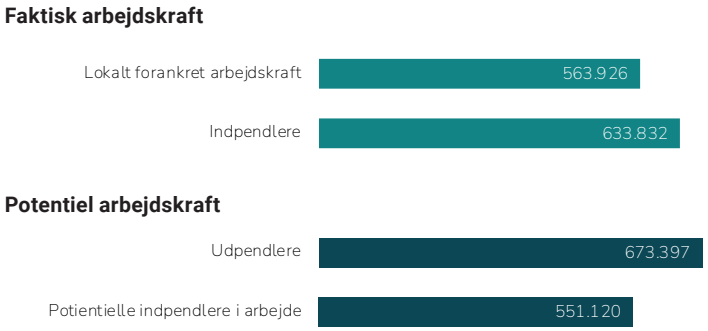
Når man sammenligner gennemsnitslønningerne for de fire grupper i beskæftigelse, skiller ind- og udpendlerne sig ud med relativt høje gennemsnitslønninger sammenlignet med den lokalt forankrede arbejdskraft og de potentielle indpendlere i arbejde.

De 30-66-årige udpendlere fra Business Region Aarhus tjener knap 110.000 kr. mere om året end den lokalt forankrede arbejdskraft og godt 120.000 kr. mere end de potentielle indpendlere i arbejde.

Indpendlerne til Business Region Aarhus er også relativt højt lønnet, men tjener dog i gennemsnit ca. 40.000 kr. mindre om året end udpendlerne.

GENNEMSNITSLØN FOR 30-66-ÅRIGE

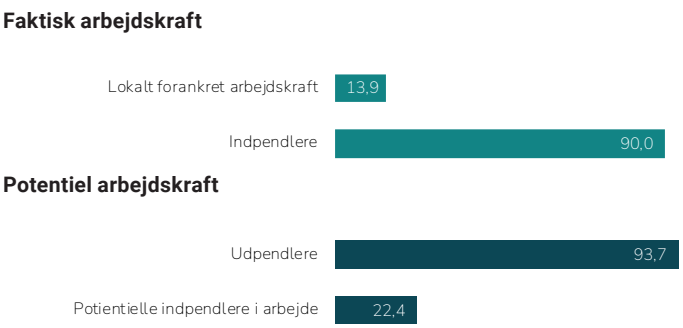
Diagrammet viser gennemsnitslønnen for den beskæftigede del af den faktiske og potentielle arbejdskraft i Business Region Aarhus i alderen 30-66 år. Gennemsnitslønningerne er beregnet som årslønninger for alle lønmodtagere i deres primære erhverv i 2022.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

PENDLINGSAFSTAND FOR 18-66-ÅRIGE

Diagrammet viser den gennemsnitlige pendlingsafstand i kilometer for den beskæftigede del af den faktiske og potentielle arbejdskraft i Business Region Aarhus i alderen 18-66 år i 2021.

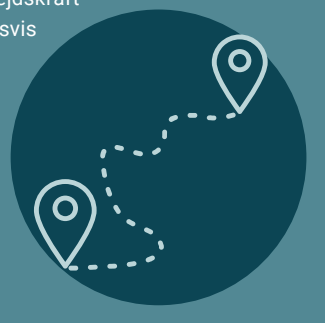


Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Ind- og udpendlere har næsten lige langt til arbejde

Udpendlerne fra Business Region Aarhus — altså personer, der bor i Business Region Aarhus, men arbejder udenfor byregionen — har en gennemsnitlig afstand på knap 94 km mellem bopæl og arbejdssted. Indpendlerne transporterer sig næsten lige så langt til deres arbejdssted med en gennemsnitlig pendlingsafstand på 90 km.

Det er væsentligt længere end både den lokalt forankrede arbejdskraft og de potentielle indpendlere, der i gennemsnit har henholdsvis 14 og godt 22 km til arbejde.



Stigning i de beskæftigedes pendlingsafstand

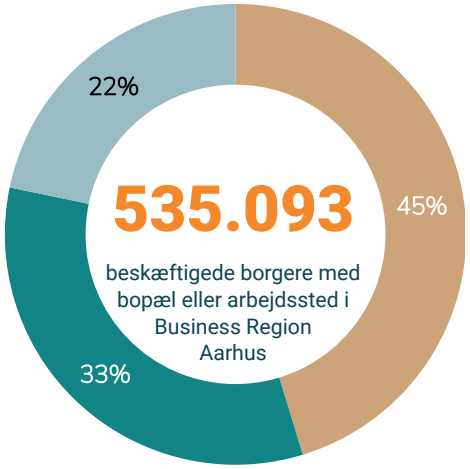
Når man ser på alle de beskæftigede borgere med bopæl og/eller arbejdssted i Business Region Aarhus, så har 45 % af dem mindre end 10 km til arbejde. 33 % har 10-40 km til arbejde, mens de resterende 22 % har 40 km eller længere til arbejde.

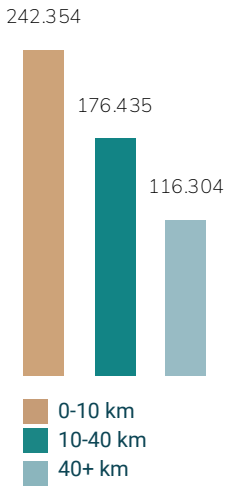
De 30-66-årige pendler længere end tidligere. Den gennemsnitlige pendlingsafstand for denne gruppe er steget med 5 % fra 2017 til 2021, og denne gruppe af byregionens beskæftigede pendler således godt 30 km i gennemsnit i 2021.

Borgerne med mindst 40 km til arbejde har typisk længere uddannelser end de borgere, som bor mindre end 40 km fra deres arbejdsplads. Der er ikke stor forskel på uddannelsesniveauet blandt borgere, der pendler hhv. 0-10 km og 10-40 km til arbejde.

DEN 18-66-ÅRIGE ARBEJDSKRAFT FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

Diagrammet viser, hvor mange beskæftigede borgere i alderen 18-66 år der enten er bosat eller beskæftiget i Business Region Aarhus, fordelt på pendlingsafstand i 2021.

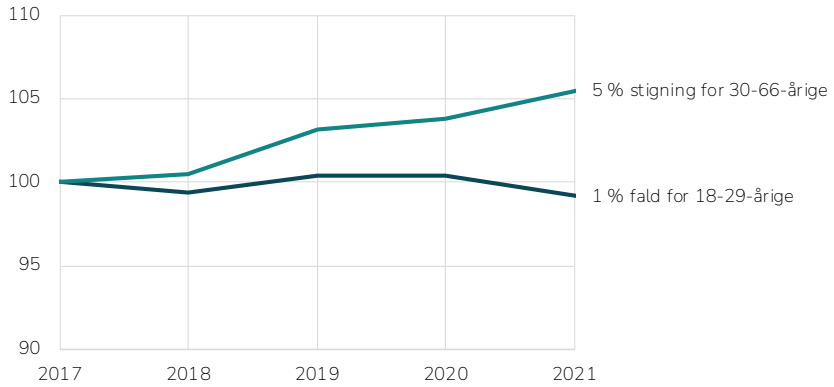




Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDVIKLING I PENDLINGSAFSTAND

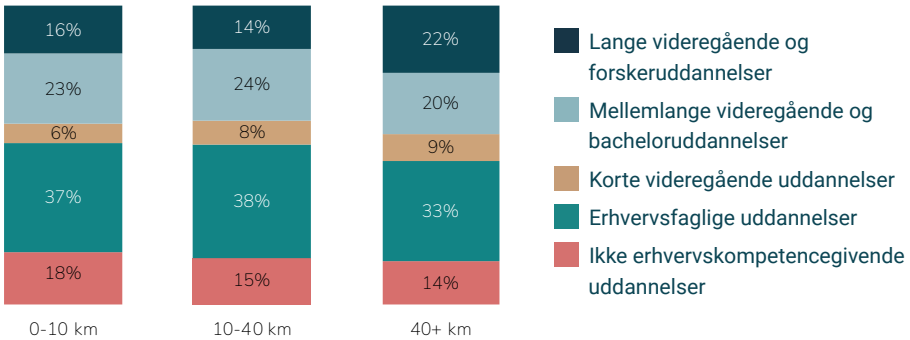
Diagrammet viser, hvordan den gennemsnitlige pendlingsafstand har udviklet sig for 18-29-årige og 30-66-årige borgere, der enten er bosat eller beskæftiget i Business Region Aarhus i perioden 2017-2021 (indeks 100 = 2017).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDDANNELSE FOR 30-66-ÅRIGE FORDELT PÅ PENDLINGSAFSTAND

Diagrammet viser fordelingen på uddannelsesniveau for beskæftigede borgere i alderen 30-66 år, der enten er bosat eller beskæftiget i Business Region Aarhus i 2022.



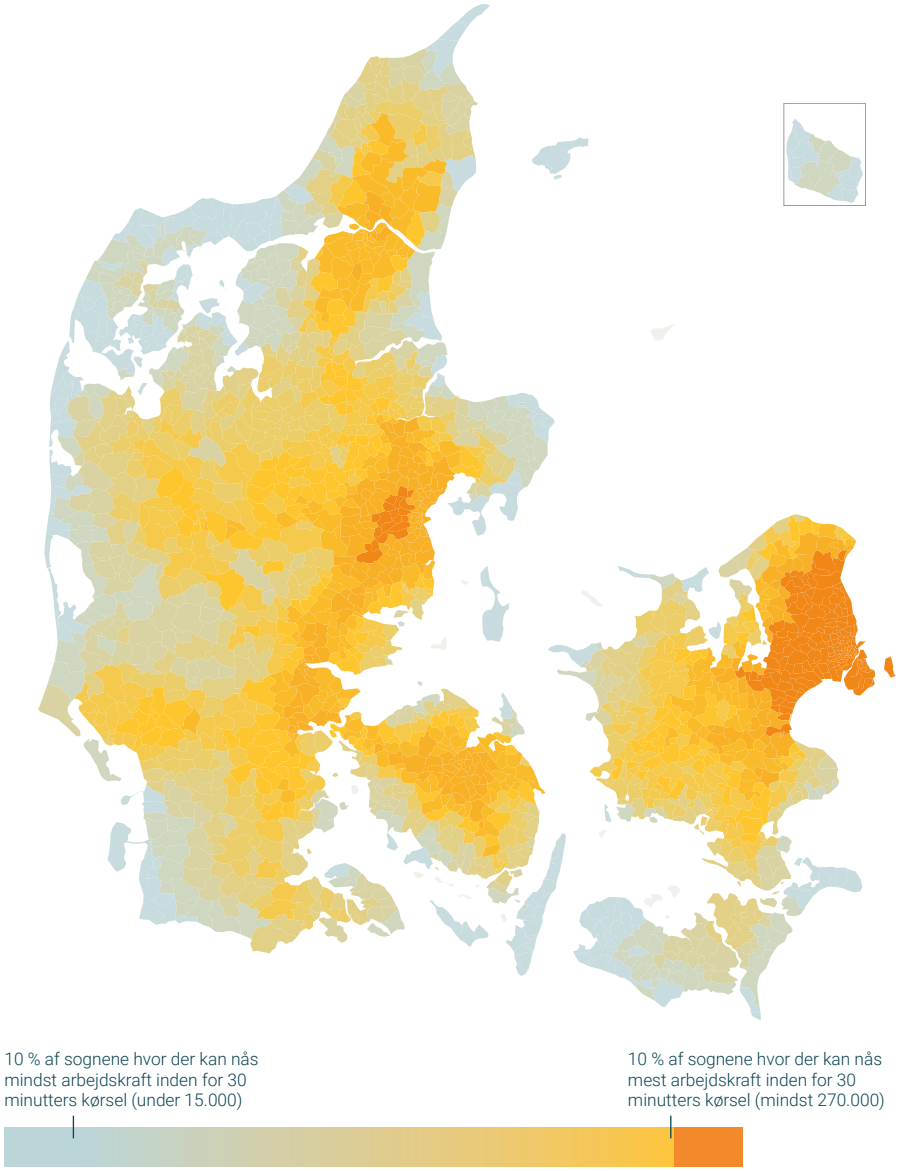
Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

270.000

Så meget arbejdskraft kan der nås fra områderne vest og sydvest for Aarhus inden for 30 minutters kørsel i bil.

ADGANG TIL ARBEJDSKRAFT INDEN FOR 30 MINUTTERS KØRSEL

Kortet viser, hvor meget arbejdskraft der kan nås inden for 30 minutters kørsel i bil fra hvert af landets sogne i 2022. Beregningen af køretiden tager højde for vejtypen, men ikke afrejsetidspunktet, trængsel mv.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

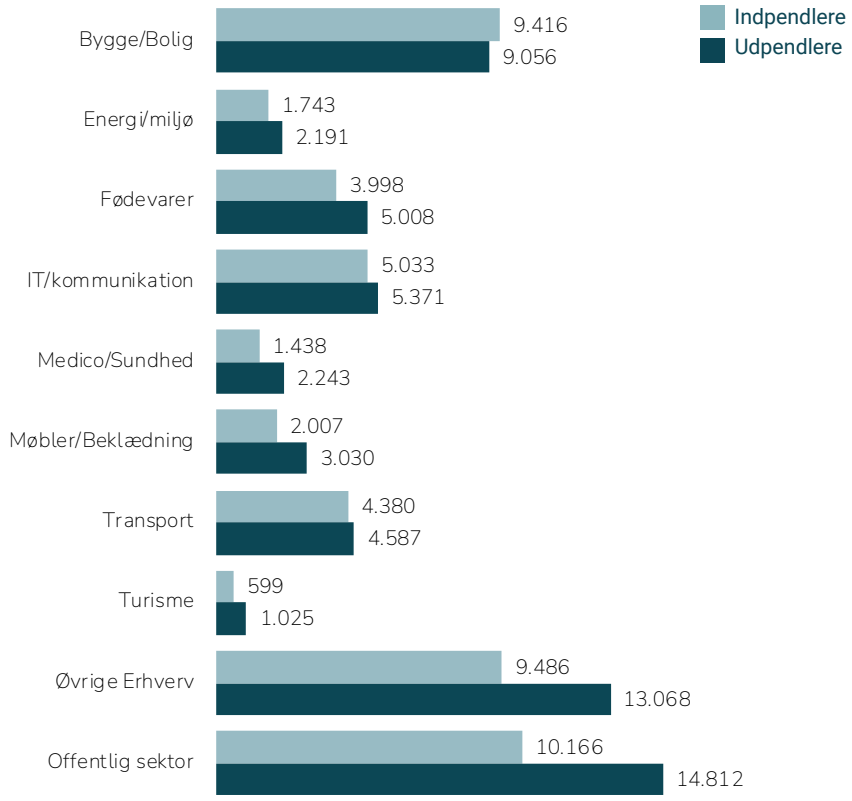
Stor adgang til arbejdskraft

Business Region Aarhus er et knudepunkt, hvorfra en stor mængde arbejdskraft kan nås inden for en realistisk pendlingstid. Særligt i områderne vest og sydvest for Aarhus til og med Skanderborg er der så gode vejforbindelser til de omkringliggende byområder, at der kan nås mindst 270.000 personer i arbejdsstyrken på bare 30 minutters kørsel i bil. Her findes den største koncentration af arbejdskraft uden for området omkring hovedstaden.

Hele 301.000 personer i arbejdsstyrken kan nå til Sønder Årslev Sogn vest for Aarhus på en halv time.

PENDLING PÅ DE 10 RESSOURCEOMRÅDER

Diagrammet viser, hvordan Business Region Aarhus' 18-66-årige ind- og udpendlere fordeler sig på ressourceområder i 2022. Den offentlige sektor er indsat som et separat område.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

En ung, veluddannet og vellønnet arbejdskraft

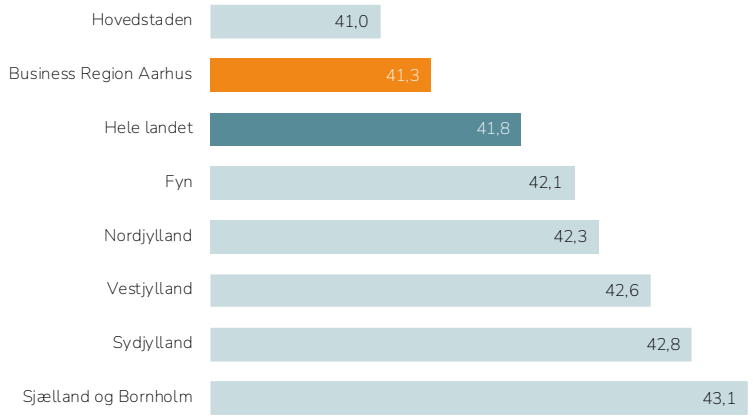
Hovedstadsområdet skiller sig ud fra de seks andre byregioner, når det gælder arbejdskraftens alder, uddannelse og løn. Business Region Aarhus kommer ind på en andenplads.

Trods en gennemsnitsalder under landsgennemsnittet er de beskæftigede med arbejdssted i Business Region Aarhus kendetegnet ved den næsthøjeste gennemsnitsløn blandt de syv byregioner.

Business Region Aarhus har desuden den næsthøjeste andel beskæftigede med lang videregående uddannelse. Andelen ligger et godt stykke under andelen i hovedstadsområdet, men et pænt stykke over andelen i de øvrige fem byregioner.

DE BESKÆFTIGEDES ALDER

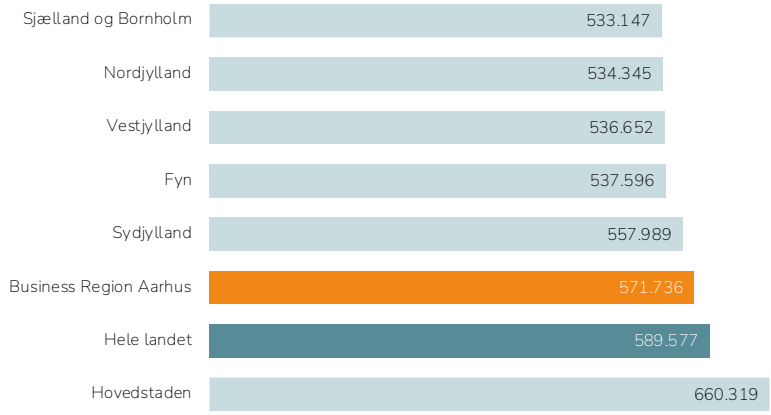
Diagrammet viser gennemsnitsalderen for alle 18-66-årige beskæftigede med arbejdssted i de syv byregioner i 2022.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGES LØNINDKOMST

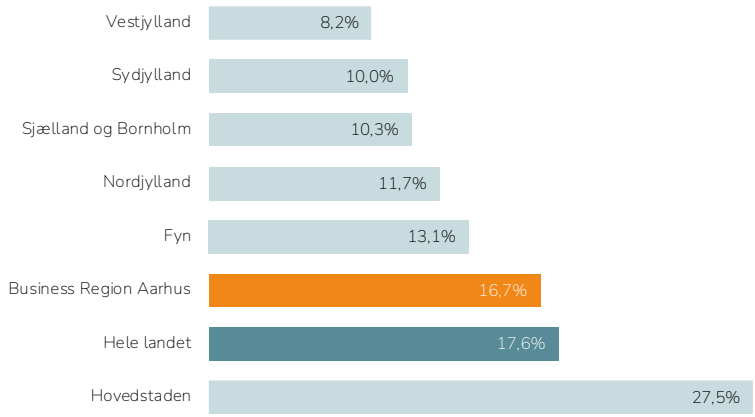
Diagrammet viser den gennemsnitlige årlige lønindkomst for alle 30-66-årige lønmodtagere i de syv byregioner i 2022.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DE 30-66-ÅRIGES UDDANNELSE

Diagrammet viser andelen af alle 30-66-årige beskæftigede i de syv byregioner, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. i 2022.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

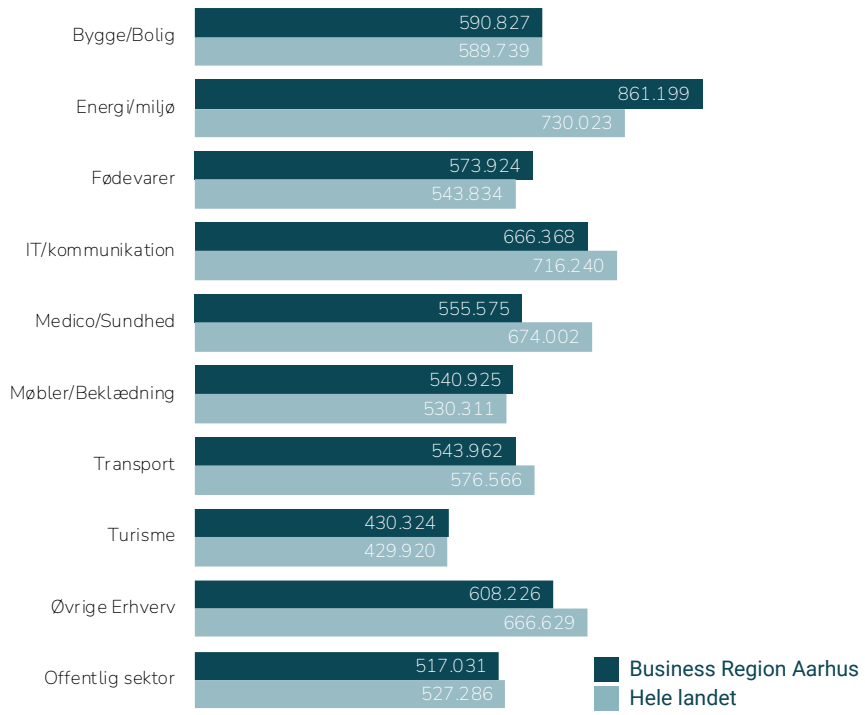
Ressourceområdernes lønniveauer

Gennemsnitslønnen i Business Region Aarhus er højere end landsgennemsnittet på fem ud af 10 ressourceområder. Det gælder for Energi/miljø, Fødevarer, Møbler/beklædning, Bygge/bolig og Turisme. Det er dog kun på de tre førstnævnte områder, at forskellen er væsentlig.

I figuren nedenfor er den offentlige sektor medtaget som et tiende "ressourceområde" sammen med de ni private områder.

GENNEMSNITSLØN FOR 30-66-ÅRIGE PÅ DE 10 RESSOURCEOMRÅDER

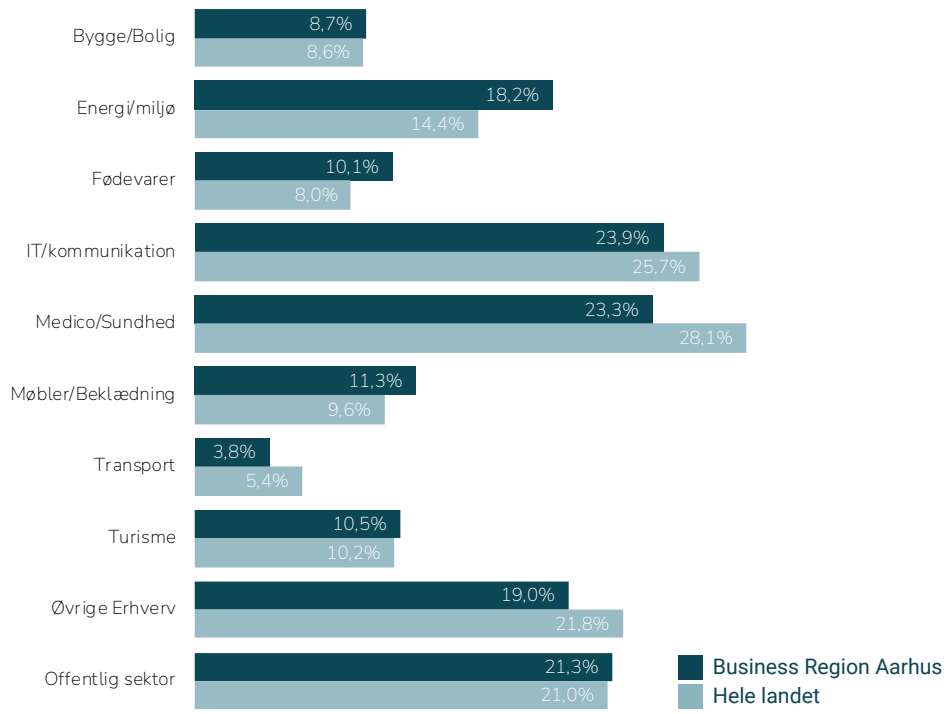
Diagrammet viser den gennemsnitlige årlige lønindkomst for alle 30-66-årige lønmodtagere i 2022 fordelt på ressourceområder og arbejdssted.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDDANNELSESNIVEAU FOR 30-66-ÅRIGE PÅ DE 10 RESSOURCEOMRÅDER

Diagrammet viser andelen af alle 30-66-årige beskæftigede, der har en lang videregående uddannelse eller ph.d. i 2022 fordelt på ressourceområder og arbejdssted.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Ressourceområdernes uddannelsesniveauer

Uddannelsesniveauet i Business Region Aarhus er generelt højt sammenlignet med landsplan. Særligt inden for Energi/Miljø, Fødevarer og Møbler/Beklædning skiller byregionen sig ud med en større andel beskæftigede med en lang videregående eller forskeruddannelse end landsplan.

Kommende udbud og efterspørgsel

Hvis udviklingen fortsætter som hidtil, forventes der at være knap 12.000 færre beskæftigede personer med bopæl i Business Region Aarhus, der har en erhvervsfaglig uddannelse i 2027 end i 2022.

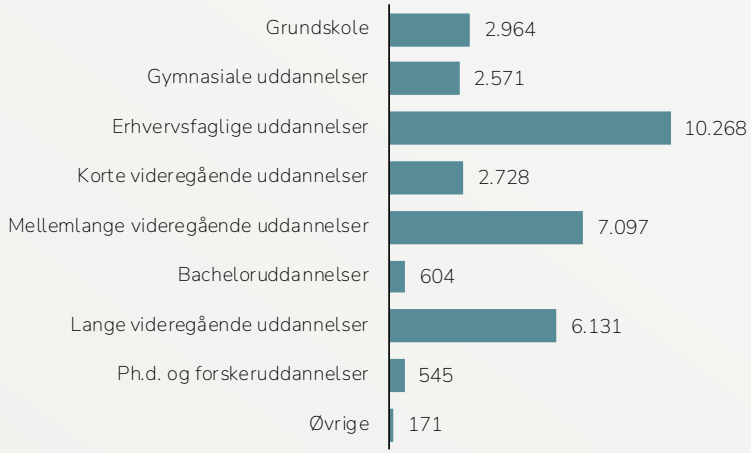
Dette er på trods af, at der forventes at komme godt 10.000 flere beskæftigede personer med bopæl i byregionen i 2027 sammenlignet med 2022.

Antallet af beskæftigede personer med både mellemlange og lange videregående uddannelser forventes at stige væsentligt med hhv. 8.500 og 14.000 personer i samme periode. De igangværende reformer på uddannelsesområdet er ikke medregnet.

Efterspørgslen på særligt arbejdskraft med erhvervsfaglige uddannelser forventes at stige frem mod 2027.

FORVENTET MEREFTERSPØRGSEL PÅ ARBEJDSKRAFT

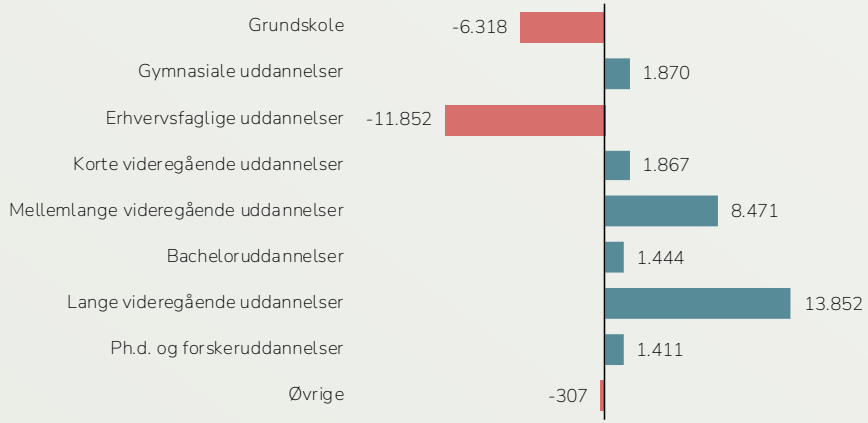
Diagrammet viser, hvor mange flere beskæftigede personer med bopæl i Business Region Aarhus, der forventes at være efterspørgsel på i 2027 ift. i 2022. Den efterspurgte arbejdskraft er fordelt efter uddannelsesniveau.



Kilde: Statistikbanken.dk og Index100.

FORVENTET MERUDBUD AF ARBEJDSKRAFT

Diagrammet viser, hvor mange flere eller færre personer med bopæl i Business Region Aarhus der forventes at være i beskæftigelse i 2027 ift. 2022. Personerne er fordelt på deres uddannelsesniveau. Fremskrivningen tager derudover højde for udviklingen i uddannelsesniveau i aldersgrupperne i perioden 2017-2022



Kilde: Statistikbanken.dk og Index100.

Simpel fremskrivning af udbud og efterspørgsel

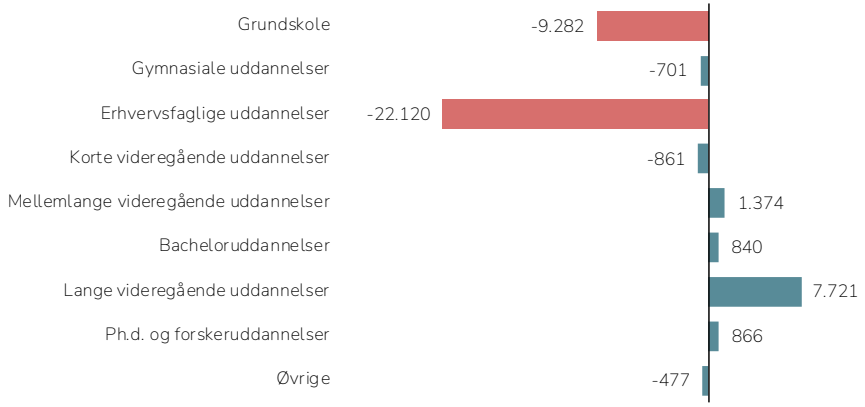
Figurerne på denne og næste side viser en simpel fremskrivning af udbud og efterspørgsel på arbejdskraft.

Udbuddet er beregnet ved at sammenholde den østjyske befolknings højest fuldførte uddannelse med Danmarks Statistiks befolkningsprognose. For hver aldersgruppe er der taget højde for, hvordan udviklingen i uddannelsesniveauet har været for denne aldersgruppe i årene 2017-2022. Fremskrivningen er lavet ud fra en antagelse om, at denne udvikling fortsætter frem til 2027, og at ledigheden vil være lige så lav i 2027 som i 2022.

Efterspørgslen er beregnet ud fra en antagelse om, at uddannelsessammensætningen inden for brancherne i 2022 afspejler den efterspørgsel, der også fremadrettet vil være i brancherne. Derudover er det antaget, at brancherne vækster med lige så stor hast frem mod 2027, som de har gjort i 2017-2022.

FORVENTET BALANCE I UDBUD OG EFTERSPØRGSEL

Diagrammet viser balancen i udbud og efterspørgsel, når tallene fra diagrammerne på foregående side sammenholdes. Et negativt tal indikerer, at der forventes et underskud af arbejdskraft med det pågældende uddannelsesniveau, mens et positivt tal indikerer et forventet overskud i 2027. Se forklaring af metoden for fremskrivningen i den grønne boks på foregående side.



Kilde: Statistikbanken.dk og Index100.

Forventet (u)balance i udbud og efterspørgsel

Sammenholdes det forventede udbud med den forventede efterspørgsel, er det tydeligt, at der må forventes en vis ubalance de kommende år. Særligt brancher, som i høj grad anvender medarbejderressourcer med erhvervsfaglige kvalifikationer, må de kommende år forvente rekrutteringsvanskeligheder. Også brancher, som i væsentlig grad anvender arbejdskraft uden erhvervskompetencegivende uddannelser, kan få problemer med at finde arbejdskraft.

Brancher som Transport og godshåndtering, Bygge- og anlægsvirksomhed samt Landbrug, jagt, skovbrug og fiskeri vil formentlig blive pressede af rekrutteringsudfordringen, mens forventningen modsat er et overudbud af kvalificeret arbejdskraft i brancher som Undervisning samt Liberale, videnskabelige og tekniske tjenesteydelser.

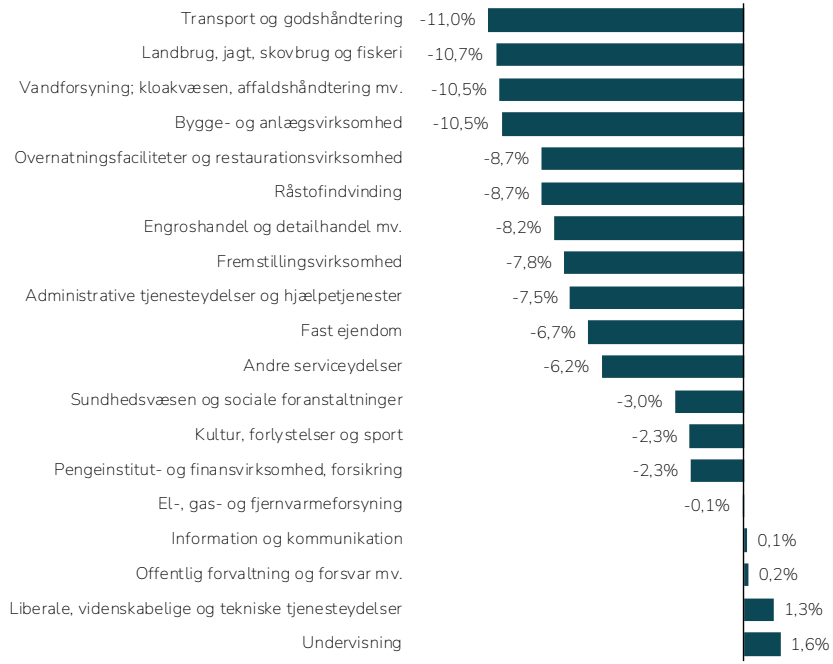
Usikkerheder i fremskrivningen

I fremskrivningen af udbuddet af arbejdskraft fordelt på uddannelsesniveau, er der ikke taget højde for kandidatreformen eller andre politiske reformer, der vil have betydning for, hvor stor en andel af en ungdomsårgang der i fremtiden vil tage en lang videregående uddannelse. Efterspørgslen tager udgangspunkt i den uddannelsesmæssige sammensætning i 2022, og der er dermed ikke taget højde for en mulig generel tendens til, at flere akademikere ansættes i jobs, som tidligere blev besat af personer med en lavere uddannelse.

Disse forbehold kan gøre, at overudbuddet af personer med lang videregående uddannelse vurderes større i analysen, end det reelt er.

FORVENTET UNDER- OG OVERSKUD AF ARBEJDSKRAFT I BRANCHER

Diagrammet viser, hvordan balancen i udbuddet og efterspørgslen forventes at påvirke de enkelte brancher. Procenterne angiver, hvor stor en del af branchernes samlede forventede efterspurgte arbejdskraft i 2027 mer- eller mindreudbuddet udgør.



Kilde: Statistikbanken.dk og Index100.

DEN **INTERNATIONALE** ARBEJDSKRAFT

Fordeling og udvikling

ET VÆSENTLIGT BIDRAG TIL VÆKSTEN I ARBEJDSKRAFTEN

Erhvervslivets adgang til kvalificeret arbejdskraft kan blandt andet sikres ved, at rekruttere arbejdskraft fra udlandet.

Bidrager til væksten

Den internationale arbejdskraft i Business Region Aarhus er steget med godt 26 % i perioden fra 2018 til 2022. Denne tilgang af arbejdskraft fra udlandet har udgjort en god sjettedel af den stigning, der har været i det samlede antal beskæftigede i byregionen i samme periode. Størstedelen af stigningen er sket fra 2020-2022, hvor international arbejdskraft er steget med 20 % svarende til godt 5.000 personer.

På landsplan har der været en endnu større vækst i den internationale arbejdskraft, og der må således formodes at være et potentiale for at rekruttere endnu flere medarbejdere fra udlandet for de østjyske virksomheder. Ser man på forholdet mellem international arbejdskraft og beskæftigede generelt, ligger Business Region Aarhus i midten af feltet for de syv byregioner.

Generelt er langt den største andel af den internationale arbejdskraft koncentreret i hovedstadsområdet. Uden for hovedstaden er Business Region Aarhus som landets anden største byregion det sted, hvor flest internationale medarbejdere har fundet beskæftigelse.

Særligt styrkepositionerne tiltrækker internationale medarbejdere

Den internationale arbejdskraft udgør en særlig stor andel af de beskæftigede i Business Region Aarhus inden for turisme samt inden for styrkepositionerne Fødevarer, Bygge/Bolig, Møbler/Beklædning og Energi/miljø .

Det faktiske antal internationale beskæftigede er særligt højt på Bygge/Bolig-området, men også den offentlige sektor, fødevareområdet samt de øvrige erhverv har mange internationale medarbejdere ansat.

"Den internationale arbejdskraft i Business Region Aarhus er steget med godt 26 % i perioden fra 2018 til 2022."

Højt kvalificeret arbejdskraft

Ud over Business Region Aarhus er Hovedstaden den eneste af landets andre byregioner, hvor en større andel af den internationale arbejdskraft arbejder med ledelsesarbejde eller arbejde, der kræver kvalifikationer på højt niveau.

Stor andel af den internationale arbejdskraft fra vestlige lande

Den internationale arbejdskraft, der er kommet til Østjylland i 2018-2022, er i langt de fleste tilfælde kommet hertil fra vestlige lande. Kun 25 % har oprindelse i ikke-vestlige lande. I Hovedstaden er 39 % af de nytilkomne fra ikke-vestlige lande.

13,3 %

af landets internationale arbejdskraft er beskæftiget i Business Region Aarhus i 2022.

14,3 %

af den nytilkomne internationale arbejdskraft i Business Region Aarhus er ansat i lederstillinger eller stillinger, der kræver kvalifikationer på højt niveau i 2022.

17,4 %

af væksten i beskæftigede i Business Region Aarhus fra 2018 til 2022 skyldtes tilgang af international arbejdskraft.

BYREGIONERNES ANDEL AF DEN INTERNATIONALE ARBEJDSKRAFT

Kortet viser, hvor stor en del af den internationale arbejdskraft på landsplan, som er beskæftiget i hver byregion i 2022.

Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

International arbejdskraft

Vi har afgrænset den internationale arbejdskraft på følgende måde:

- Personer, der er beskæftigede og har bopæl i Danmark.
- Personerne er indvandret til Danmark og har ikke dansk oprindelse.
- Første indvandring er sket efter personerne fyldte 18 år.
- Personernes første opholdsgrundlag er studie, arbejde, au pair eller Norden og øvrige EU. Sagt på en anden måde er personer, hvis første opholdsgrundlag er asyl eller familiesammenføring, ikke inkluderet i gruppen af international arbejdskraft.

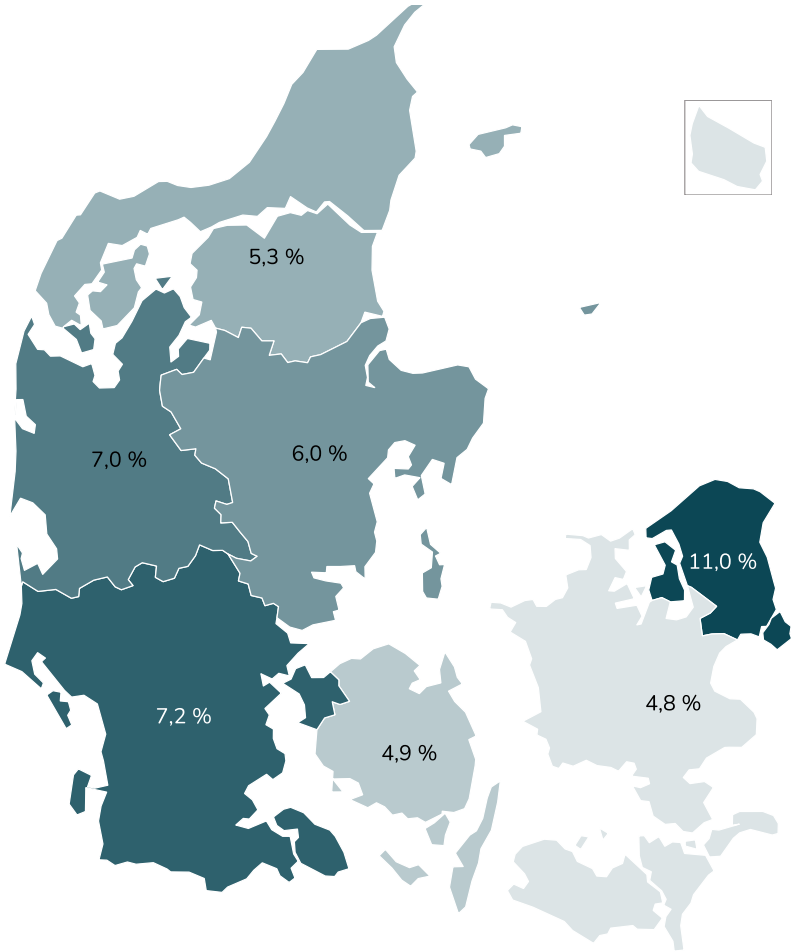
Få internationale medarbejdere

13,3 % af den internationale arbejdskraft har arbejdssted i Business Region Aarhus i 2022, og den internationale arbejdskraft udgør kun 6 % af den samlede arbejdskraft i byregionen.

Hovedstaden står for den største del af den internationale arbejdskraft, men også Sydjylland har relativt mange internationale medarbejdere. Dette skyldes formentlig delvist, at de to byregioner grænser op til vores nabolande.

DEN INTERNATIONALE ARBEJDSKRAFTS ANDEL AF DE BESKÆFTIGEDE I BYREGIONERNE

Kortet viser, hvor stor en del af de beskæftigede der udgøres af den internationale arbejdskraft i hver af byregionerne i 2022.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

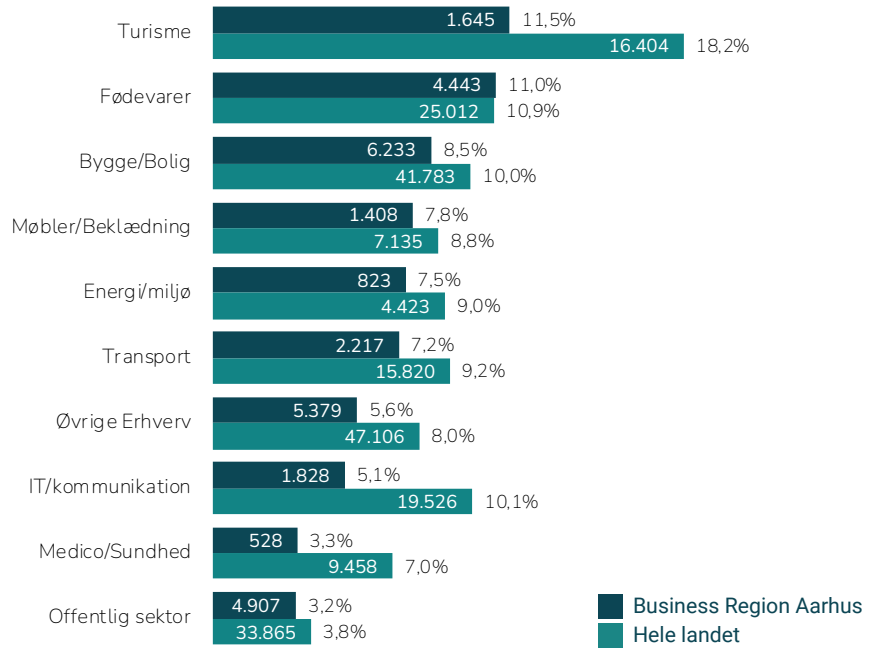
Størst andel internationale medarbejdere inden for Turisme og Fødevarer og flest i Bygge/Bolig

Når vi sammenholder antallet af internationale medarbejdere på de enkelte ressourceområder med, hvor mange medarbejdere der i alt er beskæftiget på området, udgør de internationale medarbejdere den største andel på områderne Turisme og Fødevarer. Fødevareområdet er det eneste af de ti ressourceområder, hvor internationale medarbejdere udgør en større andel i Business Region Aarhus end på landsplan.

Antalsmæssigt er det Bygge/Bolig-området, hvor langt flest internationale er beskæftigede i Business Region Aarhus i 2022.

DEN INTERNATIONALE ARBEJDSKRAFTS ANDEL AF DE BESKÆFTIGEDE PÅ RESSOURCEOMRÅDERNE

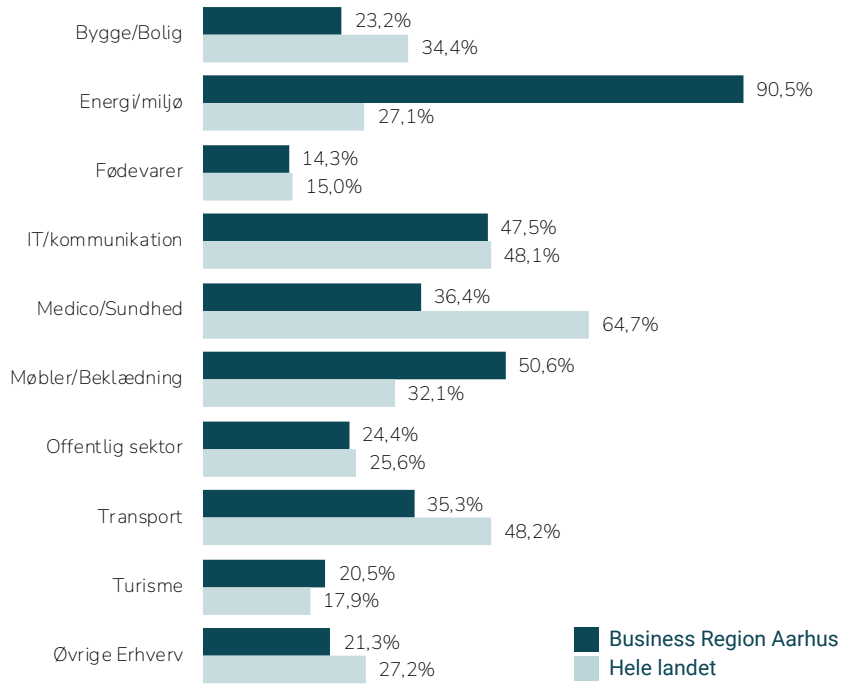
Diagrammet viser, hvor stor en del af alle beskæftigede, der udgøres af den internationale arbejdskraft på hvert af ressourceområderne i 2022. Antal internationale er angivet inden for søjlen.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

PROCENTVIS STIGNING I DEN INTERNATIONALE ARBEJDSKRAFT PÅ RESSOURCEOMRÅDERNE

Diagrammet viser den procentvise stigning i den internationale arbejdskraft på hvert ressourceområde fra 2018 til 2022.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Markant flere internationale medarbejdere inden for Energi/miljø

På de tre ressourceområder Energi/miljø, Møbler/Beklædning og Turisme er antallet af internationale medarbejdere steget mere i Business Region Aarhus end på landsplan.

Særligt Energi/miljø har oplevet en stor procentvis stigning i den internationale arbejdskraft på hele 90,5 %. Energi/miljø er dog et mindre ressourceområde, og stigningen dækker således over en udvikling fra 432 beskæftigede i 2018 til 823 i 2022.

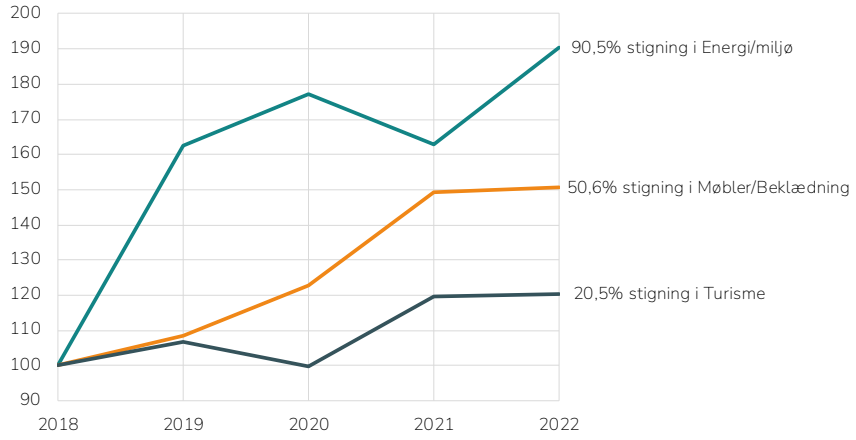
Antalsmæssigt er den største stigning sket inden for området Øvrige erhverv med en stigning på godt 6.000 og Bygge/Bolig med en stigning på knap 1.200 beskæftigede 2018-2022.

90,5 %

stigning i den internationale arbejdskraft inden for Energi/miljø.

UDVIKLING I DEN INTERNATIONALE ARBEJDSKRAFT PÅ UDVALGTE RESSOURCEOMRÅDER

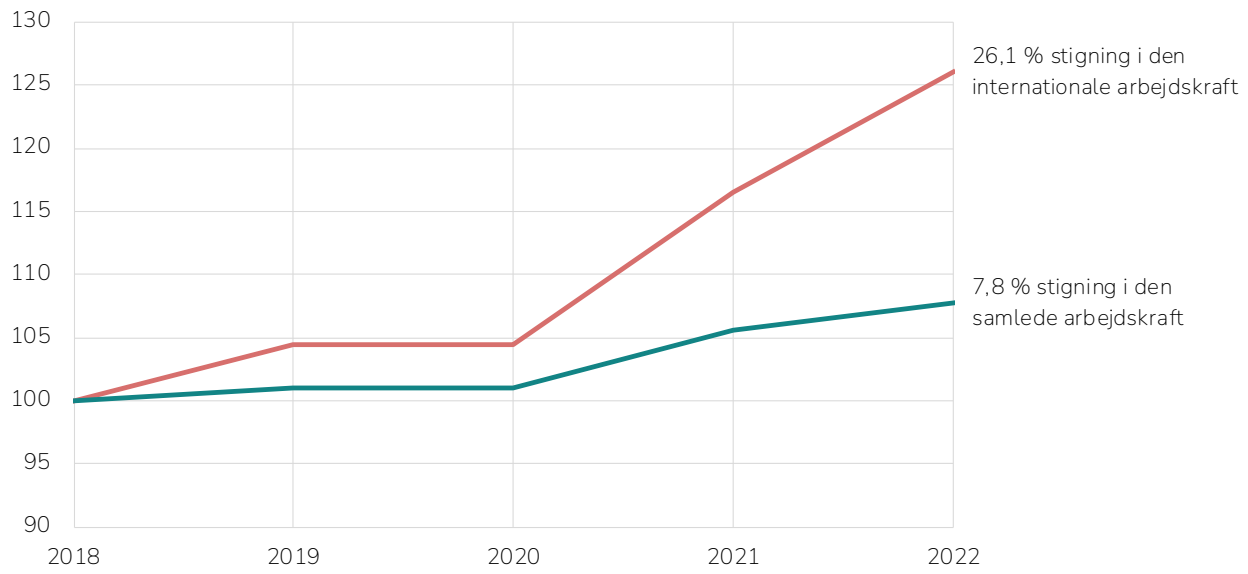
Diagrammet viser den indekserede udvikling i den internationale arbejdskraft på de ressourceområder, hvor stigningen har været større end på landsplan 2018-2022.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

UDVIKLING I DEN INTERNATIONALE ARBEJDSKRAFT OG DEN SAMLEDE BESKÆFTIGELSE

Diagrammet viser den indekserede udvikling i den internationale arbejdskraft og den samlede beskæftigelse i Business Region Aarhus 2018-2022 (indeks 100 = 2018). De faktiske tal er angivet i tabellen under diagrammet.



	International arbejdskraft	Samlet antal beskæftigede
2018	23.322	451.407
2019	24.362	456.138
2020	24.360	455.665
2021	27.184	476.692
2022	29.411	486.470

Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Et væsentligt bidrag til væksten i arbejdskraften

Den internationale arbejdskraft i Business Region Aarhus er steget med 26,1 % fra 2018 til 2022. Alene fra 2020 til 2022 var stigningen på hele 21 %.

Samlet set steg beskæftigelsen i Business Region Aarhus med 7,8 % eller i alt ca. 35.000 beskæftigede fra 2018 til 2022. Den internationale arbejdskraft stod for 17,4 % af denne vækst.

Selvom en vækst i den internationale arbejdskraft på godt 26 % kan virke imponerende, er den internationale arbejdskraft steget endnu mere på landsplan med 30,3 %.

Udviklingen på landsplan er særligt drevet af Hovedstaden, der i samme periode har oplevet en vækst i den internationale arbejdskraft på knap 33,9%. Også Sjælland og Bornholm har oplevet en stor vækst på hele 36,1 %.

6.089

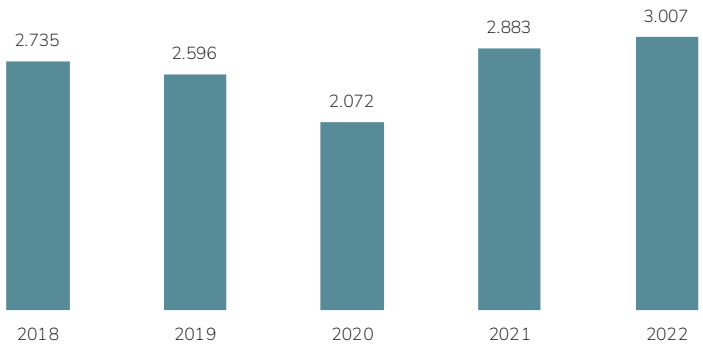
flere internationale beskæftigede i Business Region Aarhus i 2022 siden 2018. I samme periode steg det samlede antal beskæftige-de personer i regionen med 35.063.

17,4 %

af væksten i beskæftigelsen i Business Region Aarhus 2018-2022 skyldtes tilgangen af international arbejdskraft.

NYTILKOMMEN INTERNATIONAL ARBEJDSKRAFT

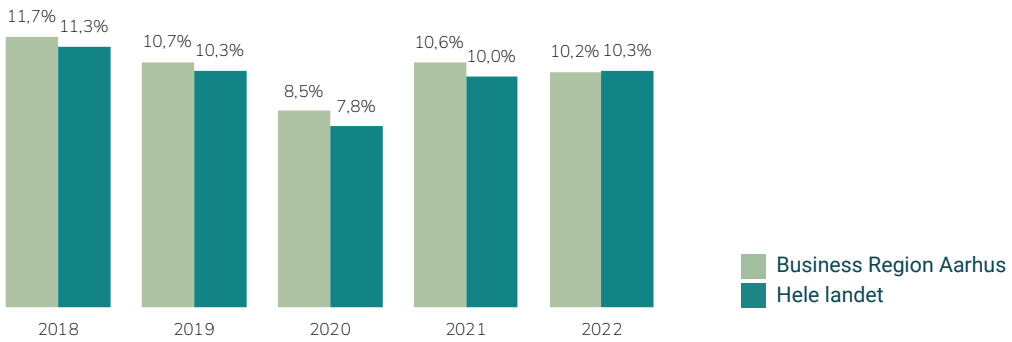
Diagrammet viser, hvor mange nye internationale beskæftigede der er blevet tilført arbejdsstyrken i Business Region Aarhus i perioden 2018-2022.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

ANDEL AF DEN INTERNATIONALE ARBEJDSKRAFT DER ER NYTILKOMMEN

Diagrammet viser, hvor stor en andel af den internationale arbejdskraft der er nytilkommen i perioden 2018-2022 i Business Region Aarhus og på landsplan.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Nytilkommen international arbejdskraft

I det følgende viser vi en karakteristik af den nytilkomne internationale arbejdskraft.

Den nytilkomne internationale arbejdskraft defineres her som international arbejdskraft, der er kommet til landet inden for det seneste år fra opgørelsestidspunktet.

Analyserne på side 48 og 49 er beregnet med udgangspunkt i det samlede antal nytilkomne internationale medarbejdere i perioden 2018-2022. Denne metode er valgt for at få nok volumen i hver gruppe, så den beskrivende statistik bliver så retvisende som muligt.

Stigende antal nytilkomne

Der kommer flere og flere nye internationale medarbejdere til Business Region Aarhus. Med undtagelse af 2020, hvor grænserne lukkede under en del af COVID-19-pandemien, har antallet af nytilkommen international arbejdskraft været stigende fra 2019 og frem til 2022.

De nytilkomne udgør ca. 10 pct. af den internationale arbejdskraft . Dette gør sig gældende både i Business Region Aarhus og på landsplan.

Mange højtkvalificerede nytilkomne

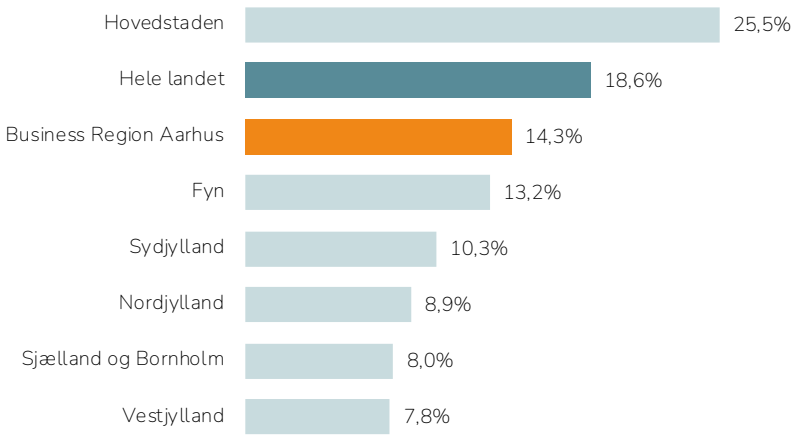
14,3 % af de nytilkomne internationale beskæftigede i Business Region Aarhus varetager stillinger på ledelsesniveau eller stillinger, der kræver kvalifikationer på højt niveau. Vi anvender dette mål som et udtryk for de nytilkomnes kvalifikationsniveau, fordi oplysninger om indvandreres uddannelser generelt er dårligt registrerede.

Kun nytilkomne til Hovedstaden er i højere grad beskæftiget med højtkvalificeret arbejde eller ledelsesarbejde end i Business Region Aarhus.

I Business Region Aarhus er en særlig stor andel af de nytilkomne beskæftiget inden for Fødevarer sammenlignet med landsplan, men også andre ressourceområder tiltrækker forholdsvis mange internationale medarbejdere. Kun de nytilkomne inden for Turisme, IT/kommunikation og Medico/Sundhed udgør en væsentligt lavere andel af byregionens nytilkomne end andelen på landsplan.

NYTILKOMNES LEDELSES- OG HØJT KVALIFICEREDE ARBEJDE

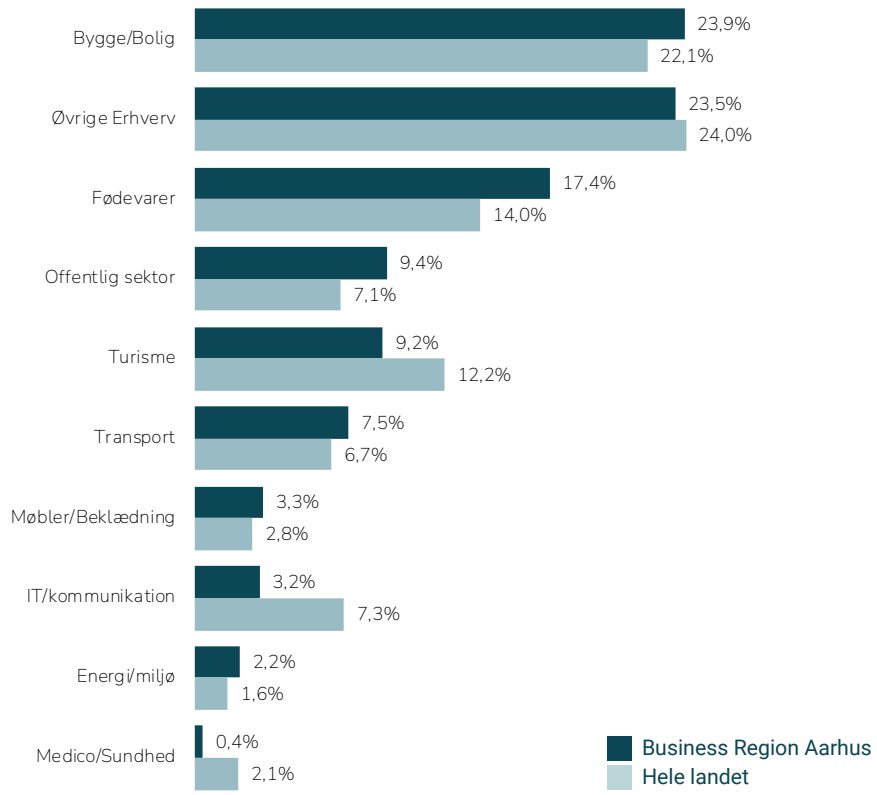
Diagrammet viser for hver byregion den andel af de nytilkomne internationale beskæftigede, der arbejder med enten ledelsesarbejde eller arbejde, der kræver kvalifikationer på højt niveau. Andelene er beregnet for den internationale arbejdskraft, der er kommet til landet i perioden 2018-2022.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

NYTILKOMMEN INTERNATIONAL ARBEJDSKRAFT FORDELT PÅ RESSOURCEOMRÅDER

Diagrammet viser, hvordan de nytilkomne internationale beskæftigede fordeler sig på resource-områderne i Business Region Aarhus og på landsplan. Andelene er beregnet for den internationale arbejdskraft, der er kommet til landet i perioden 2018-2022.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

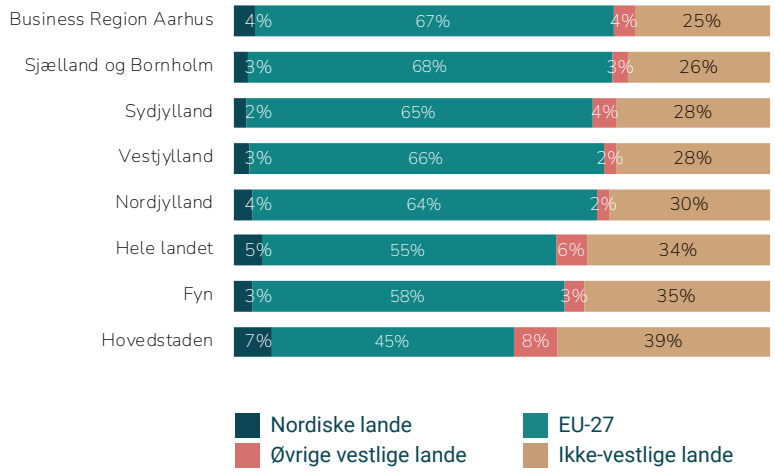
Mange nytilkomne fra vestlige lande

Den nytilkomne internationale arbejdskraft i Business Region Aarhus udgøres i høj grad af personer med oprindelse i EU-lande. Kun 25 % udgøres af personer med oprindelse i ikke-vestlige lande.

Til sammenligning er 39 % af de nytilkomne internationale beskæftigede i Hovedstaden fra ikke-vestlige lande.

DEN NYTILKOMNE ARBEJDSKRAFTS OPRINDELSE

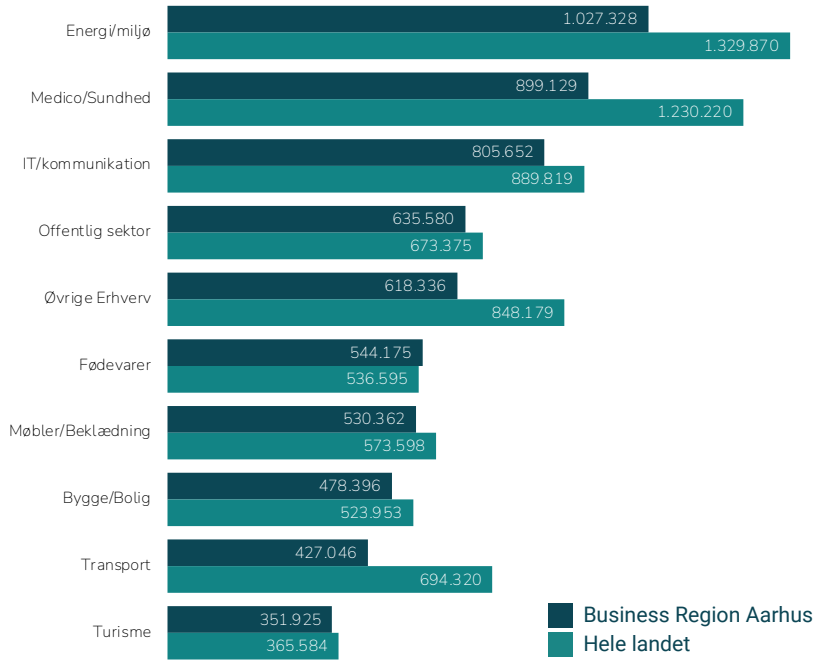
Diagrammet viser oprindelsen for de nytilkomne internationale beskæftigede i byregionerne og på landsplan. Andelene er beregnet for den internationale arbejdskraft, der er kommet til landet i perioden 2018-2022.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

DEN NYTILKOMNE ARBEJDSKRAFTS LØNNIVEAU

Diagrammet viser lønniveauet for de nytilkomne internationale beskæftigede i byregionerne og på landsplan. Lønniveauet er beregnet som et gennemsnit for den internationale arbejdskraft, der er kommet til landet i perioden 2018-2022. Lønnen er korrigeret for inflation til 2022-niveau.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Lavere lønninger til østjyske nytilkomne

De nytilkomne får generelt lavere løn i Business Region Aarhus end på landsplan. Kun på Fødevareområdet aflønnes de nytilkomne marginalt højere i Business Region Aarhus end på landsplan. Den højere landsgennemsnitlige løn er særligt drevet af Hovedstadens høje lønniveau. På området for Energi/miljø har Sydjylland dog også markant højere lønninger end Business Region Aarhus.

SÆRTEMA

DET **GRØNNE** VÆKSTCENTER

Omsætning og arbejdspladser

HALVDELEN AF LANDETS GRØNNE OMSÆTNING

De private virksomheder bidrager i høj grad til den grønne omstilling. Specialisering inden for vindmølleproduktion, Power-to-X, genanvendelse af ressourcer og meget andet giver virksomhederne en unik mulighed for at finde nye veje til vækst i en tid, hvor efterspørgslen på de grønne løsninger kun går opad.

Måske af samme grund er der mange forskellige holdninger til, hvornår virksomheder kan kalde sig grønne. Der er ikke en officiel opgørelsesmetode, som løbende anvendes til at offentliggøre den relevante statistik på området.

I dette særtema har vi valgt at lægge os så tæt som muligt op ad en opgørelsesmetode, som Erhvervsministeriet anvender for omsætning og eksport, mens tallene for de grønne arbejdspladser er estimeret ud fra de tilgængelige statistikker, der offentliggøres om emnet. Opgørelsen af de grønne arbejdspladser skal tolkes med varsomhed, men de kan give en indikation på antal og udvikling i grønne arbejdspladser i hele landet og i byregionerne.

Klassens grønne duks

De østjyske virksomheder er førende på den grønne omstilling. Knap halvdelen af den grønne omsætning, der produceres på landsplan, kan tilskrives virksomheder med hovedsæde i Business Region Aarhus, og med en vækst i den grønne omsætning på 77 % over en fireårsperiode ser det ikke ud til, at byregionen sakker bagud lige foreløbig. På landsplan er omsætningen nemlig kun steget med 16,4 % i samme periode.

Det er ikke kun Danmark, der får glæde af de østjyske virksomheders omstilling til det grønne. Over en tredjedel af landets grønne eksport kan nemlig også tilskrives virksomhederne i Business Region Aarhus.

Større spredning i de grønne arbejdspladser

Arbejdspladserne inden for de grønne brancher er mere spredt ud over landet. Business Region Aarhus er næstefter Hovedstaden den af de syv byregioner, der har flest grønne arbejdspladser.

"En vækst i den grønne omsætning på 77 % over en fireårsperiode"

I Business Region Aarhus er 12,3 % af de grønne arbejdspladser besat af højtuddannede. Det er den højeste andel blandt byregionerne uden for Hovedstaden og vidner om, at byregionen rummer grønne arbejdspladser med stort potentiale for yderligere innovation og udvikling inden for den grønne omstilling.

48 %

af landets grønne omsætning kan henføres til virksomheder med hovedsæde i Business Region Aarhus i 2021.

18 %

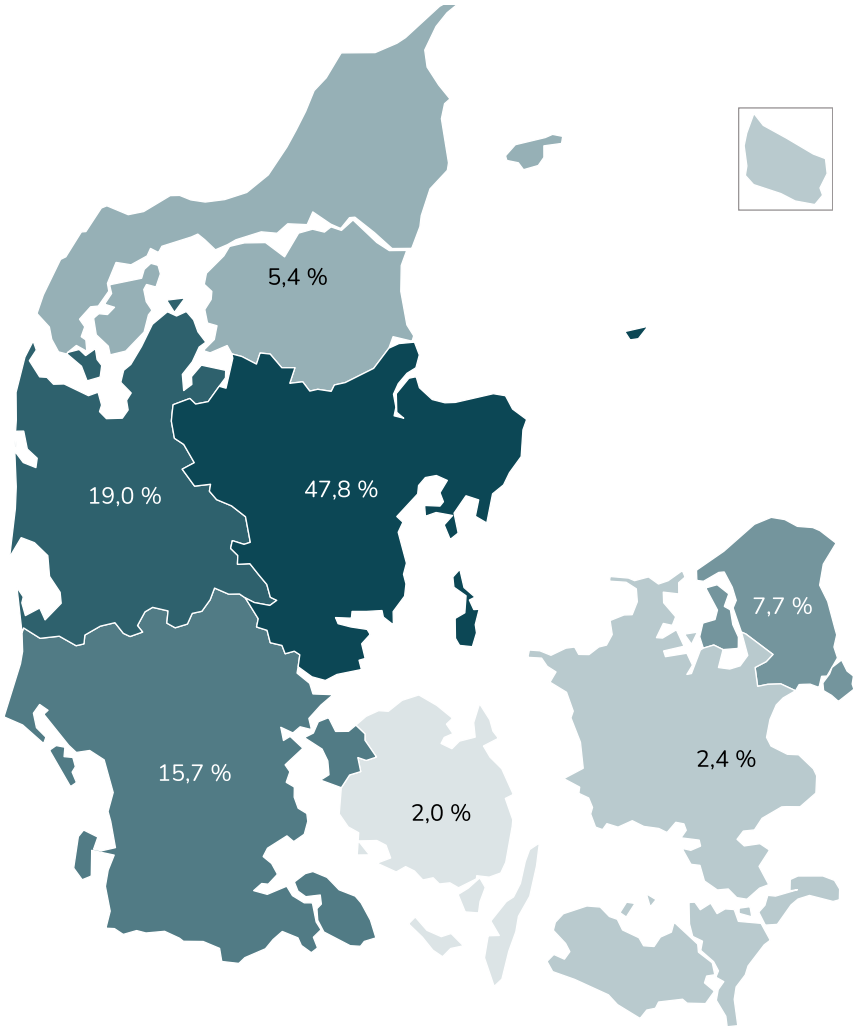
af landets grønne arbejdspladser anslås at ligge i Business Region Aarhus i 2022.

77 %

var stigningen i den grønne omsætning i Business Region Aarhus i perioden 2017-2021 — mod 16,4 % på landsplan.

FORDELING AF DEN GRØNNE OMSÆTNING PÅ LANDETS BYREGIONER

Kortet viser, hvordan de private virksomheders grønne omsætning fordeler sig på landets byregioner i 2021.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Opgørelse af grøn omsætning, eksport og arbejdspladser

Der er ikke nogen officiel opgørelse af den grønne omsætning og eksport eller beskæftigelse, som kan anvendes direkte. Figurerne i dette særtema bygger derfor på opgørelser ud fra den bedst mulige tilgængelige metode.

Grøn omsætning og eksport

Danmarks Statistik har leveret et særtræk for de private virksomheders grønne omsætning og eksport. Den grønne omsætning og eksport er identificeret ud fra en liste over grønne varekoder som Erhvervsministeriet har fået udarbejdet (se Erhvervsministeriets rapport "Redegørelse om virksomheders grønne omstilling" fra 2021). Disse varekoder anvendes til at identificere, hvor stor en del af virksomhedernes produktion der kan kategoriseres som grøn.

Grønne private arbejdspladser

Statistikbankens GRON2 indeholder oplysninger om grønne årsværk fordelt på brancher. Ved at sammenholde de grønne årsværk med det samlede antal årsværk for brancherne i den generelle firmastatistik har vi kunnet beregne en grøn vægt for hver af de berørte brancher.

Herefter er denne vægt anvendt for alle beskæftigede i disse brancher. Dvs. når vi fx har beregnet en grøn vægt på 21,7% for branchen Arkitekter og rådgivende ingeniører, tæller alle beskæftigede i denne branche som 21,7% grønne og 78,3 % ikke-grønne. Beskæftigede i følgende brancher er vægtet som 100 pct. grønne:

- E - Vandforsyning
- 28.11.10 - Fremstilling af vindmøller og dele hertil
- 46.77.00 - Engroshandel med affaldsprodukter

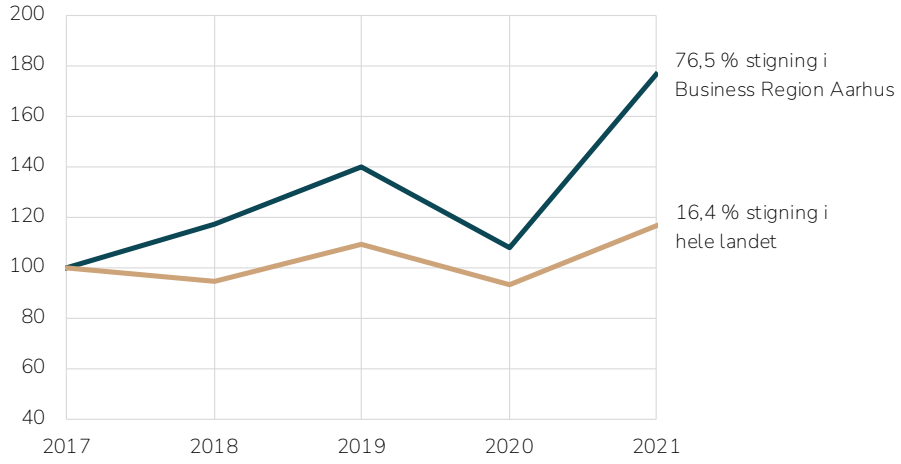
Kun private arbejdspladser er medtaget i opgørelserne. Branchernes grønne vægt er beregnet på landsplan og anvendt på alle beskæftigede i disse brancher på tværs af landet. Desuden er den grønne vægt for 2021 anvendt på beskæftigede i 2022. Tallene skal derfor tolkes med varsomhed.

Stor andel af landets grønne omsætning

Hele 47,8 % af den grønne omsætning i Danmark kan tilskrives virksomheder med hovedsæde i Business Region Aarhus. En væsentlig del af den grønne omsætning i landet kan også tilskrives virksomheder placeret i Vestjylland og Sydjylland.

UDVIKLING I DEN GRØNNE OMSÆTNING

Diagrammet viser udviklingen i den grønne omsætning for de virksomheder, der har hovedsæde i Business Region Aarhus og på landsplan 2017-2021 (indeks 100 = 2017). Udviklingen er beregnet på løbende priser.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Stor vækst i grøn omsætning og en pæn andel af landets grønne eksport

I perioden 2017-2021 steg den grønne omsætning i Østjylland med 76,5 %. Ligesom for den generelle omsætning knækker grafen for den grønne omsætning i 2020 under COVID-19-pandemien, men kommer stærkt igen i 2021.

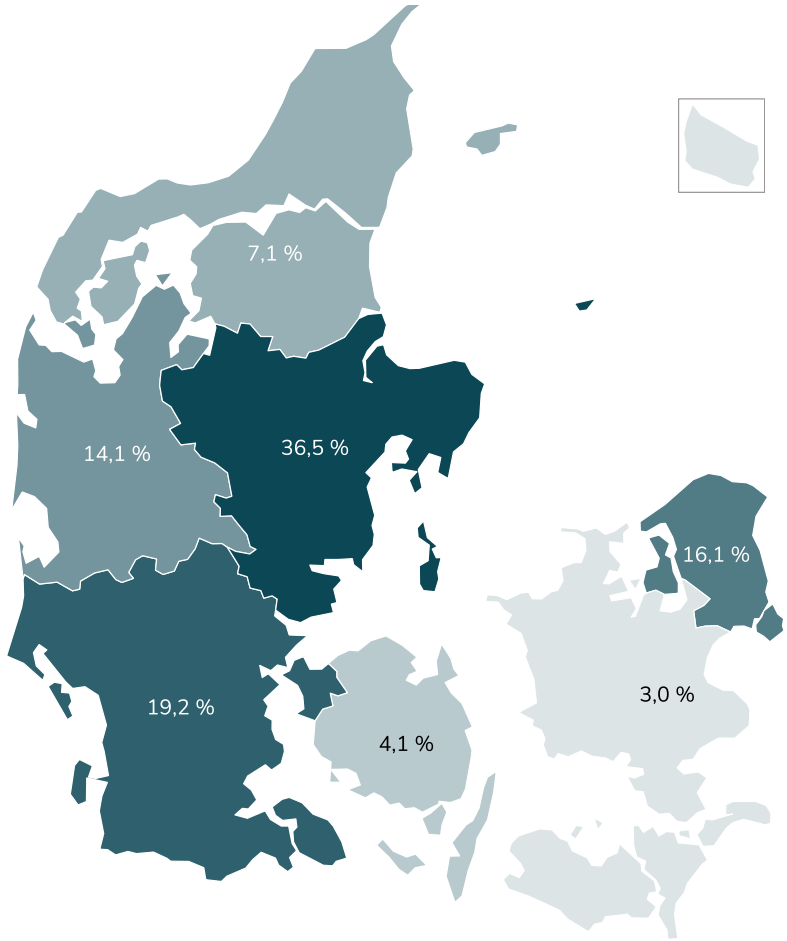
På landsplan har der været en mere moderat vækst i den grønne omsætning i samme periode med en stigning på 16,4 %.

I 2021 udgør den grønne omsætning 51 mia. kr. i Business Region Aarhus og 107 mia. kr. på landsplan.

Ligesom det er tilfældet med den grønne omsætning, står virksomhederne i Business Region Aarhus også for en stor del af den grønne eksport. Lidt over en tredjedel af landets grønne eksport kommer fra virksomheder med hovedsæde i Business Region Aarhus.

FORDELING AF DEN GRØNNE EKSPORT PÅ LANDETS BYREGIONER

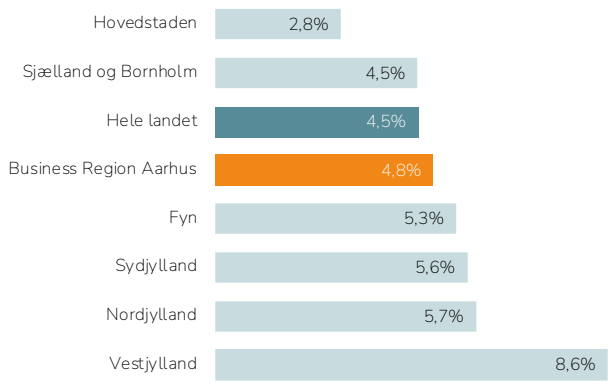
Kortet viser, hvordan de private virksomheders grønne eksport fordeler sig på landets byregioner i 2022.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

ANDEL ARBEJDSPLADSER, DER ER GRØNNE

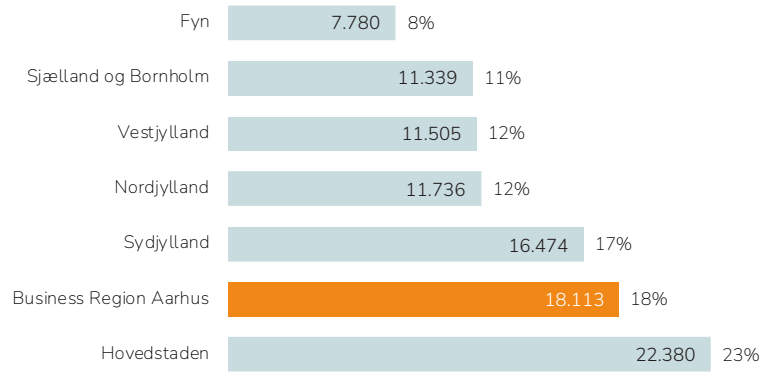
Diagrammet viser, hvor stor en andel af de private arbejdspladser i byregionerne og på landsplan, der kan karakteriseres som grønne i 2022.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

BYREGIONERNES ANDEL AF LANDETS GRØNNE ARBEJDSPLADSER

Diagrammet viser, hvor stor en andel af landets grønne private arbejdspladser der er placeret i hver byregion i 2022. Det beregnede antal grønne arbejdspladser er angivet inden for søjlerne.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

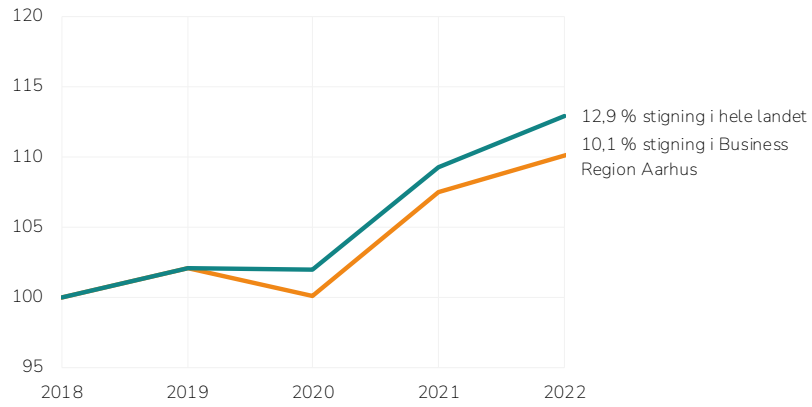
Stor andel af landets grønne arbejdspladser, men kun moderat vækst

18 % af landets grønne arbejdspladser er placeret i Business Region Aarhus. Næstefter Hovedstaden er Business Region Aarhus altså den byregion med den største andel af landets grønne arbejdspladser.

Udviklingen i de grønne arbejdspladser i Business Region Aarhus har været positiv i perioden 2018-2022 med en stigning på godt 10 %. Stigningen er dog mindre end på landsplan, hvor der samlet set har været en stigning i de grønne arbejdspladser på knap 13%. Udviklingen på landsplan er bl.a. drevet af, at der har været en stigning på 17 % i Hovedstaden.

UDVIKLING I GRØNNE ARBEJDSPLADSER

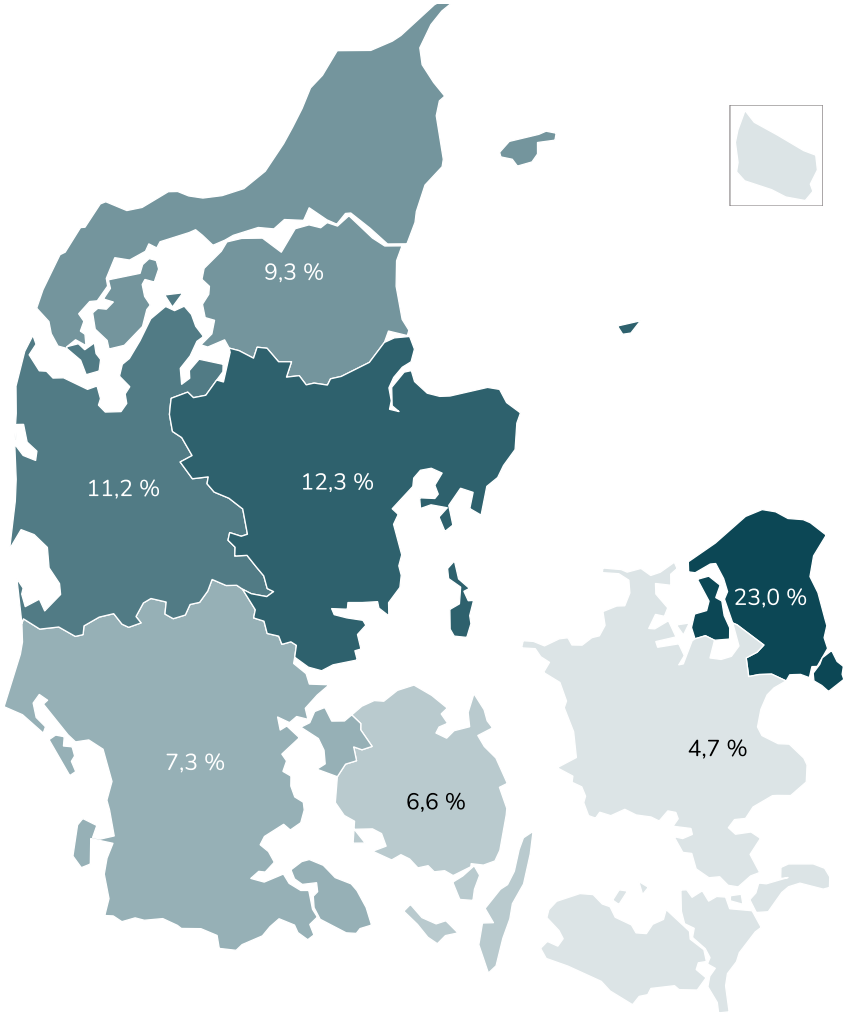
Diagrammet viser udviklingen i antal grønne private arbejdspladser i Business Region Aarhus og på landsplan i perioden 2018-2022 (indeks 100 = 2018).



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

ANDEL GRØNNE ARBEJDSPLADSER, DER ER BESAT AF HØJTUDDANNEDE

Kortet viser, hvor stor en andel af byregionernes grønne private arbejdspladser, der er besat af personer med en lang videregående eller forskeruddannelse i 2022.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

Det jyske center for grønne specialister

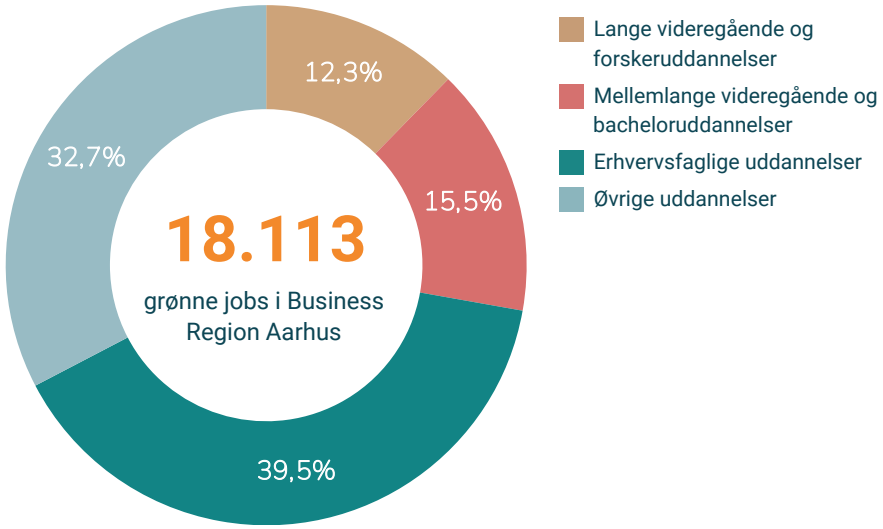
De grønne arbejdspladser i Business Region Aarhus er i høj grad besat af højtuddannede. Uden for Hovedstaden er Business Region Aarhus den af de seks resterende byregioner, hvor der er den største koncentration af højtuddannede i de grønne jobs.

12,3 % af de grønne arbejdspladser i Business Region Aarhus er besat af højtuddannede.

Højtuddannede personer er dog den gruppe, der udgør den mindste andel af de grønne jobs. Størstedelen af de grønne jobs (39,5 %) er besat af personer med en erhvervsfaglig uddannelse.

UDDANNELSESNIVEAU FOR PERSONER, DER VARETAGER GRØNNE JOBS

Diagrammet viser uddannelsesniveauet for de personer, der varetager de grønne jobs i Business Region Aarhus i 2022.



Kilde: Danmarks Statistik og Index100.

BUSINESS REGION AARHUS

PÅ SAMME FREKVENS

Business Region Aarhus består af de 12 kommuner Favrskov, Hedensted, Horsens, Skanderborg, Samsø, Odder, Norddjurs, Syddjurs, Randers, Silkeborg, Viborg og Aarhus.

Tilsammen er vi i Business Region Aarhus en million østjyder og en halv million arbejdspladser.

Kommunerne deler befolkning, arbejdsmarked, erhvervsklynger, kultur, service, uddannelse og transport. Det er ikke en enkelt kommune og ikke en enkelt faktor, der driver udviklingen.

Enkelte af tallene i denne publikation er tilgængelige på kommuneniveau via Business Region Aarhus i Tal. Se mere på www.businessregionaarhus.dk. Her kan du også download en digital version af publikationen.

INDEX100

Udarbejdet af Index100 for Business Region Aarhus